

KULDĪGAS
NOVADS

Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plāns 2026.-2028. gadam

Kuldīga, 2026

SATURS

TERMINI, SKAIDROJUMI UN SAĪSINĀJUMI	3
IEVADS.....	5
1. Esošās situācijas raksturojums	7
1.1. Jaunatnes politikas tiesiskais regulējums un attīstības plānošana	7
1.2. Kuldīgas novada pašvaldības attīstības plānošanas dokumenti	9
1.3. Institucionālā sistēma darba ar jaunatni īstenošanai.....	12
1.4. Demogrāfiskā situācija un Kuldīgas novada jauniešu vajadzību raksturojums	14
1.5. Situācijas izvērtējums – SVID analīze	33
2. Vīzija, stratēģiskie mērķi un prioritātes	36
2.1. Kuldīgas novada jaunatnes politikas vīzija un stratēģiskie mērķi.....	36
2.2. Kuldīgas novada jaunatnes politikas prioritātes un rīcības virzieni	36
2.3. Rīcības virzieni un uzdevumi	37
2.4. Rīcības plāna īstenošanas uzraudzība.....	48

TERMINI, SKAIDROJUMI UN SAĪSINĀJUMI

Brīvprātīgais darbs - organizēts un uz labas gribas pamata veikts fiziskās personas fizisks vai intelektuāls bezatlīdzības darbs sabiedrības labā.

Brīvprātīgais Kuldīgas novada pagasta jauniešu koordinators - sociālās līdzdalības forma, ko veic jaunietis no brīvas gribas, nestājoties darba tiesiskajās attiecībās un nesaņemot par to atalgojumu. Koordinatora mērķis ir pagasta jauniešu situācijas, vajadzību un interešu noskaidrošana, jauniešu informēšana un līdzdalības veicināšana, pašvaldības jaunatnes lietu sadarbības tīkla organizēšana pagastā.

Darbs ar jaunatni - uz jauniešiem vērsts plānotu praktisku pasākumu kopums, kas nodrošina jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanu.

Formālā izglītība - sistēma, kas ietver pamatizglītības, vidējās izglītības un augstākās izglītības pakāpes, kuru programmu apguvi apliecina valsts atzīts izglītības vai profesionālās kvalifikācijas dokuments, kā arī izglītības un profesionālās kvalifikācijas dokuments.

Interesu izglītība - personas individuālo izglītības vajadzību un vēlmju īstenošana neatkarīgi no vecuma un iepriekš iegūtās izglītības.

Jaunatnes politika - mērķtiecīgu darbību kopums visās valsts politikas jomās, kas veicina jauniešu kā sabiedrības locekļu pilnvērtīgu un vispusīgu attīstību, iekļaušanos sabiedrībā un dzīves kvalitātes uzlabošanu.

Jaunietis - saskaņā ar Jaunatnes likumu jaunietis Latvijā ir persona vecumā no 13 līdz 25 gadiem.

Jaunatnes darbinieks - persona, kas veic darbu ar jaunatni, iesaistot jauniešus darba ar jaunatni īstenošanā un izvērtēšanā; nodrošina aktivitātes un brīvā laika pavadīšanas iespējas jauniešiem vietējā līmenī; līdzdarbojas starptautisku pasākumu un projektu īstenošanā, konsultē jauniešus par viņiem aktuālajām tēmām; nodrošina informācijas pieejamību un apriti par jaunatnes politikas jautājumiem.

Jaunatnes lietu speciālists - persona, kas plāno, veic un koordinē darbu ar jaunatni. Jaunatnes lietu speciālists sadarbojas ar jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām, izstrādā priekšlikumus jaunatnes politikas pilnveidei, īsteno un koordinē informatīvus un izglītojošus pasākumus, projektus un programmas jaunatnes politikas jomā, sekmē jauniešu pilsonisko audzināšanu, veicina jauniešu brīvprātīgo darbu un līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, konsultē jauniešus jaunatnes politikas jomā, tajā skaitā par pasākumu, projektu un programmu izstrādi un īstenošanu, kā arī veicina jauniešu personības attīstību.

Jaunatnes politika - ir visās valsts politikas jomās īstenojamu mērķtiecīgu darbību kopums, kas veicina jauniešu pilnvērtīgu un vispusīgu attīstību, iekļaušanos sabiedrībā un dzīves kvalitātes uzlabošanu. Atbilstoši Jaunatnes likumā noteiktajam jaunieši Latvijā ir personas vecumā no 13 līdz 25 gadiem.

Jauniešu dome – viens no jauniešu līdzdalības veidiem pašvaldībā, kas sekmē pašvaldības jauniešu sadarbību, jauniešu līdzdalību pašvaldības lēmumu pieņemšanas procesā, pieredzes apmaiņu un iniciatīvas. Jauniešu domes sastāvā iekļauj izglītības iestāžu pašpārvalžu pārstāvjus.

Kuldīgas Jauniešu māja - Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centra struktūrvienība, kuras mērķis ir veicināt pašvaldības jauniešu iniciatīvas, līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē. Tā ir vieta, kur jauniešiem ir izveidota draudzīga, atvērta un atbalstoša vide, tiek piedāvātas iespējas

kopīgi plānot brīvā laika lietderīgu pavadīšanu, iegūt aktuālu informāciju un palīdzību dažādās dzīves situācijās, arī saistībā ar projektu izstrādi un īstenošanu, konfliktu risināšanu.

Kuldīgas novada Domes Jauniešu padome – pašvaldības izveidota padomdevēja institūcija, kuras mērķis ir veicināt pašvaldības darba ar jaunatni saskaņotu īstenošanu. Padome nodrošina jauniešu līdzdalību novada pašvaldības jaunatnes politikas plānošanā, īstenošanā un novērtēšanā, sekmē jauniešu iniciatīvas, rosina jauniešus atgriezties savā novadā.

Mobilais darbs ar jaunatni - darba ar jaunatni veids, kas rada jauniešiem līdzdalības iespējas viņu dzīvesvietā, kur nav jauniešu centru un brīvā laika aktivitātes ir ierobežotas.

Neformālā izglītība - ārpus formālās izglītības organizēta interesēm un pieprasījumam atbilstoša izglītojoša darbība.

Skolēnu pašpārvalde – institūcija, ko veido no klases izvirzīti vai ievēlēti skolēni, lai risinātu dažādas problēmas, aizstāvētu skolēnu intereses, realizētu jaunas idejas, lemtu skolas dzīves jautājumus, organizētu izklaides un izglītojošus pasākumus, palīdzētu pedagogiem mācību procesa organizēšanā.

BJC – Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centrs

DR – darbības rezultāts

KNP – Kuldīgas novada pašvaldība

KNPI – Kuldīgas novada pašvaldības iestāde

NVO – nevalstiskā organizācija

P - pasākums

RV – rīcības virziens

IEVADS

Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plāns 2026.-2028. gadam (turpmāk – Plāns) ir vidēja termiņa attīstības plānošanas dokuments, kas nosaka jaunatnes politikas pamatprincipus, mērķus, rīcības virzienus un uzdevumus noteiktajā periodā Kuldīgas novada pašvaldībā.

Saskaņā ar Pašvaldību likumu¹ darbs ar jaunatni ir viena no pašvaldības autonomajām funkcijām. Vienlaikus Jaunatnes likums² nosaka, ka, īstenojot šo funkciju, pašvaldībai ir jāievēro valsts jaunatnes politikas pamatprincipi un attiecīgie attīstības plānošanas dokumenti. Papildus tam, Izglītības un zinātnes ministrija ir izstrādājusi metodiskos ieteikumus pašvaldībām darbam ar jaunatni, kas nosaka vienotu kvalitātes ietvaru³ šīs jomas attīstībai. Šie ieteikumi paredz, ka pašvaldībai jāīsteno sistēmiska pieeja jaunatnes politikai, tostarp regulāri jāveic situācijas pašvērtējums, jābalsta lēmumi datos, jānosaka skaidri mērķi un rādītāji, kā arī jānodrošina sadarbība starp institūcijām un vietējās kopienas pārstāvjiem.

Kuldīgas novada pašvaldībā darbs ar jaunatni līdz šim ir īstenots, balstoties uz Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plānu 2020.-2023. gadam. Lai stiprinātu sistēmisku un ilgtspējīgu pieeju darbam ar jaunatni, 2025. gadā tika uzsākta Plāna izstrāde, kura mērķis ir nodrošināt koordinētu, uz pierādījumiem un vajadzībām balstītu jaunatnes politiku novadā, veidojot un īstenojot vienotu, iekļaujošu un inovatīvu jaunatnes politiku, radot vidi jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanai, izaugsmei un pilsoniskai līdzdalībai.

Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plāns 2026.-2028. gadam ir balstīts uz esošās situācijas izpēti un analīzi, veikto SVID analīzi Kuldīgas novada domes Jaunatnes konsultatīvās komisijas darbsemināru laikā, un jauniešu izteiktajiem viedokļiem dažādās aktivitātēs. Plāna izstrādes procesā tika organizētas aktivitātes jauniešu, darbā ar jaunatni iesaistīto personu un Kuldīgas novada pašvaldības speciālistu līdzdalībai un viedokļu izzināšanai:

- “Kuldīgas jauniešu forums 2025”, jauniešu viedokļu apkopojums (17.10.2025.).
- Mācību semināri un diskusijas Kuldīgas novada domes Jaunatnes konsultatīvajai komisijai (21.08.2025., 23.09.2025., 22.10.2025.);
- “Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centra pašnovērtējuma ziņojums 2024” (31.10.2024.);
- “Kuldīgas novada jauniešu viedokļu izpēte 2024”⁴ (Kuldīgas novada jauniešu kvantitatīva socioloģiskā aptauja, kurā piedalījās 530 jaunieši no 13 līdz 25 gadiem, ar pievienotiem Centrālās statistikas pārvaldes datiem par jauniešu 13 līdz 25 gadu vecumā skaitu novadā un Kuldīgas novada aptaujas datu salīdzinājums ar Latvijas kopējiem rādītājiem);

Plāns nosaka vidējā termiņa attīstības virzienus jaunatnes politikā Kuldīgas novada pašvaldībā, ņemot vērā valsts un Eiropas Savienības attīstības plānošanas dokumentos noteiktās prioritātes un rīcības virzienus, kā arī normatīvajos aktos noteiktās pašvaldības kompetences darba ar jaunatni jomā.

¹ Pašvaldību likums. 4. pants. Autonomās funkcijas. <https://likumi.lv/ta/id/336956-pasvaldibu-likums>

² Jaunatnes likums. 5.pants. Pašvaldības kompetence jaunatnes politikas nozarē. <https://likumi.lv/ta/id/175920-jaunatnes-likums>

³ Vienots kvalitātes ietvars darbam ar jaunatni pašvaldībās, Izglītības un zinātnes ministrija (2024). <https://www.izm.gov.lv/lv/jaunatnes-politika-pasvaldibas>

⁴ Kuldīgas novada jauniešu viedokļu izpēte 2024. Socioloģiskās aptaujas rezultātu ziņojums. www.kuldigasbjc.lv/assets/Uploads/Kuldigas-novads-Jauniesu-aptauja-2024-2.pdf

Plāna izstrāde tiek īstenota ar Atveseļošanas fonda projekta Nr. 3.1.1.2.i.0/1/22/I/VARAM/001 "Pašvaldību kapacitātes stiprināšana to darbības efektivitātes un kvalitātes uzlabošanai" finansējuma atbalstu.



1. Esošās situācijas raksturojums

1.1. Jaunatnes politikas tiesiskais regulējums un attīstības plānošana

Jaunatnes politika ir starpnozaru politika, ko īsteno dažādas valsts pārvaldes un pašvaldību iestādes atbilstoši savai kompetencei, kā arī jaunatnes organizācijas un citas fiziskas vai juridiskas personas. Jaunatnes politikas izstrādē un īstenošanā līdzdarbojas arī paši jaunieši. Jaunatnes politikas galvenais uzdevums ir “uzlabot jauniešu - personu vecumā no 13 līdz 25 gadiem - dzīves kvalitāti, veicinot viņu iniciatīvas, darba tikumu un patriotismu, līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, kā arī atbalstot darbu ar jaunatni”⁵. Likums definē arī darbu ar jaunatni kā profesionālu vai brīvprātīgu darbību sabiedrības labā, kas palīdz jauniešiem attīstīt prasmes, zināšanas un vērtības, sekmējot viņu līdzdalību sabiedrībā.

Jaunatnes politikas plānošanas un īstenošanas pamatā ir jaunatnes politikas principi, kas noteikti Jaunatnes likumā:

- līdzdalības princips - nodrošināt jauniešiem iespēju iesaistīties jaunatnes politiku ietekmējošu lēmumu apspriešanā pirms to pieņemšanas;
- informācijas pieejamības princips - sekmēt jauniešu nodrošināšanu ar viņu attīstības vajadzībām atbilstošu informāciju;
- vienlīdzīgu iespēju princips - nodrošināt jauniešiem iespēju bez jebkādas diskriminācijas aktīvi piedalīties sabiedriskās, politiskās, kultūras un ekonomiskās dzīves aktivitātēs;
- jauniešu interešu ievērošanas princips - risinot ar jaunatni saistītus jautājumus, izvērtēt jauniešu intereses, tiesības, vajadzības un iespējas;
- labvēlīgu ekonomisko priekšnosacījumu princips - veicināt tādu apstākļu veidošanos, kuros jauniešiem ir iespēja būt ekonomiski patstāvīgiem Latvijas iedzīvotājiem;
- jauniešu integrācijas princips - veicināt starpkultūru dialogu visos jaunatnes politikas izstrādes un īstenošanas posmos;
- mobilitātes un starptautiskās sadarbības princips - nodrošināt jauniešiem iespēju būt mobiliem, apgūt zināšanas un prasmes ārpus viņu dzīvesvietas un veicināt citu valstu ieteikumu, kā arī labās prakses apmaiņu un ieviešanu Latvijas jaunatnes politikā.

Ministru kabineta 2022. gada 21. decembra rīkojumā Nr. 967 “Par Bērnu, jaunatnes un ģimenes attīstības pamatnostādņēm 2022.–2027. gadam”⁶, ir definēts jaunatnes politikas mērķis: “nodrošināt iespējas visiem jauniešiem attīstīties, justies piederīgiem sabiedrībai un aktīvi tajā iesaistīties, kā arī stiprināt kvalitatīvu un ilgtspējīgu darbu ar jaunatni sistēmu valsts un pašvaldību līmenī.”

Lai šo mērķi sasniegtu, pamatnostādņēs noteikti četri rīcības virzieni:

- darba ar jaunatni kvalitatīvas un ilgtspējīgas sistēmas izveide un attīstība;
- plašākas un aktīvākas jauniešu līdzdalības veicināšana;
- darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamo prasmju un iemaņu apguves veicināšana;
- jauniešu ar ierobežotām iespējām iekļaušanas veicināšana un vienlīdzīgu iespēju stiprināšana.

⁵ Jaunatnes likums (2008). <https://likumi.lv/ta/id/175920-jaunatnes-likums>

⁶ Bērnu, jaunatnes un ģimenes attīstības pamatnostādnes 2022.–2027. gadam. <https://likumi.lv/ta/id/338304-par-bernu-jaunatnes-un-gimenes-attistibas-pamatnostadnem-20222027gadam>

Stratēģisko dokumentu īstenošanu papildina vidēja un īstermiņa politikas plānošanas dokumenti, tostarp Jaunatnes politikas īstenošanas plāns 2025.–2027. gadam⁷ un Jaunatnes politikas valsts programma 2024.–2026. gadam⁸, kuros ir detalizēti noteikti konkrētie pasākumi, atbildīgās institūcijas, plānotie rezultāti un paredzētais finansējums.

Eiropas Savienības jaunatnes politikas līmenī Eiropas Savienības Padome izstrādājusi rekomendācijas un standartus Eiropas Savienības Padomes dalībvalstīm, “ES jaunatnes stratēģijā 2019.–2027. gadam⁹” nosakot risināt problēmas, ar kurām saskaras jaunieši Eiropā:

- nodrošinot strukturētu regulējumu attiecībā uz Eiropas sadarbību jaunatnes politikas jomā 2019.–2027. gadā, ieskaitot mērķus, principus, prioritātes, galvenās jomas un pasākumus, kuros iesaistītas visas ieinteresētās personas;
- papildinot valstu līmenī veiktos pasākumus.

ES jaunatnes stratēģijas ietvaros ir noteikti 11 Eiropas Jaunatnes mērķi¹⁰, kuri atspoguļo jauniešu prioritātes Eiropā – Eiropas Savienības saikne ar jaunatni, dzimumu līdztiesība, iekļaujoša sabiedrība, informācija un konstruktīvs dialogs, garīgā veselība un labklājība, lauku jauniešu attīstības veicināšana, kvalitatīva nodarbinātība visiem, kvalitatīva mācīšanās, telpa un līdzdalība visiem, ilgtspējīga zaļā Eiropa, jaunatnes organizācijas un Eiropas programmas. Tie kalpo kā ceļvedis ES dalībvalstīm, veidojot jaunatnes politiku nacionālajā līmenī.

Savukārt, Eiropas Savienības Padomes “Jaunatnes nozares stratēģijā 2030”¹¹ ir noteikti trīs savstarpēji papildinoši stratēģiskie mērķi:

- demokrātija un jauniešu līdzdalība - veicināt aktīvu pilsonisko iesaisti un tiesību ievērošanu;
- vienlīdzība un iekļaušana - samazināt sociālos un ekonomiskos šķēršļus, kas ierobežo jauniešu iespējas;
- kvalitatīvs darbs ar jaunatni - attīstīt profesionālu, daudzveidīgu un pieejamu jaunatnes darbu visos līmeņos.

ES politikas plānošanas dokumentiem ir ieteikuma raksturs, un tie ir noderīgi kā vadlīnijas plānošanas dokumentu izstrādē vietējā līmenī.

Plāna izstrādes procesā ES politikas plānošanas dokumenti izmantoti tiktāl, cik tie norāda stratēģiskās prioritātes un sasaisti ar jaunatnes politiku starptautiskā līmenī.

Plāna izstrādē tika ievēroti šādi nacionālā līmeņa attīstības plānošanas dokumenti un normatīvie akti:

- Jaunatnes likums, kas nosaka valsts un pašvaldību kompetenci jaunatnes politikas jomā, definē darbu ar jaunatni jēdzienu, mērķus un iesaistītās puses;

⁷ Jaunatnes politikas īstenošanas plāns 2025.–2027. Gadam. <https://likumi.lv/ta/id/360735-par-jaunatnes-politikas-istenosanas-planu-20252027gadam>

⁸ Jaunatnes politikas valsts programma 2024.–2026. gadam <https://www.izm.gov.lv/lv/jaunatnes-politikas-valsts-programma>

⁹ ES jaunatnes stratēģija 2019.–2027. gadam. <https://eur-lex.europa.eu/LV/legal-content/summary/eu-youth-strategy-2019-2027.html>

¹⁰ Eiropas Jaunatnes mērķi. https://jaunatneslietas.gov.lv/sites/default/files/editor/Eiropas-Jaunatnes-merki_LV_0.pdf

¹¹ Jaunatnes nozares stratēģija 2030 (2023). <https://rm.coe.int/youth-sector-strategy-2030-booklet-latvian/1680aeb4a6>

- Pašvaldību likums¹², kas nosaka, ka pašvaldībām ir pienākums nodrošināt darbu ar jaunatni savā administratīvajā teritorijā;
- Brīvprātīgā darba likums¹³, kas veicina jauniešu līdzdalību un pilsonisko aktivitāti caur brīvprātīgo darbu, regulējot tā organizēšanu un atzīšanu.
- Bērnu, jaunatnes un ģimenes attīstības pamatnostādnes 2022.–2027. gadam (apstiprinātas ar Ministru kabineta 21.12.2022. rīkojumu Nr. 967 “Par bērnu, jaunatnes un ģimenes attīstības pamatnostādnēm 2022.–2027. gadam”), kuras paredz veicināt darbu ar jaunatni, sekmēt jauniešu līdzdalību, kā arī plašāk attīstīt darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamo prasmju un iemaņu apguvi;
- Jaunatnes politikas īstenošanas plāns 2025.–2027. gadam (apstiprināts ar Ministru kabineta 26.05.2025. rīkojumu Nr. 294 “Jaunatnes politikas īstenošanas plāns 2025.–2027. gadam”);
- Izglītības attīstības pamatnostādnes 2021.–2027. gadam¹⁴ (apstiprinātas ar Ministru kabineta 22.06.2021. rīkojumu Nr. 436 “Par Izglītības attīstības pamatnostādnēm 2021.–2027. gadam”);
- Bērnu tiesību aizsardzības likums¹⁵, Izglītības likums¹⁶, kas ietekmē darbu ar jaunatni saistīto politiku īstenošanu dažādās jomās;

1.2. Kuldīgas novada pašvaldības attīstības plānošanas dokumenti

Lai nodrošinātu kvalitatīvu jaunatnes politikas īstenošanu, būtiska nozīme ir arī skaidram normatīvajam un stratēģiskajam ietvaram pašvaldības līmenī. To veido attīstības plānošanas dokumenti, kuros noteikti mērķi, prioritātes un rīcības virzieni, kas izstrādāti, ņemot vērā jauniešu vajadzības.

Plāna izstrādes procesā ņemti vērā sekojoši Kuldīgas novada pašvaldības attīstības plānošanas dokumenti:

- Kuldīgas novada Ilgtspējīgas attīstības stratēģija 2022.-2046. gadam;¹⁷
- Kuldīgas novada attīstības programma 2022.–2028. Gadam;¹⁸
- Kuldīgas novada pašvaldības Bērnu tiesību aizsardzības programma 2025.-2027. Gadam;¹⁹

¹² Pašvaldību likums (2022). <https://likumi.lv/ta/id/336956-pasvaldibu-likums>

¹³ Brīvprātīgā darba likums (2015). <https://likumi.lv/ta/id/275061-brivpratiga-darba-likums>

¹⁴ Izglītības attīstības pamatnostādnes 2021.–2027. gadam (2021). <https://likumi.lv/ta/id/324332-par-izglitibas-attistibas-pamatnostadnem-2021-2027-gadam>

¹⁵ Bērnu tiesību aizsardzības likums (1998). <https://likumi.lv/ta/id/49096-bernu-tiesibu-aizsardzibas-likums>

¹⁶ Izglītības likums (1998). <https://likumi.lv/ta/id/50759-izglitibas-likums>

¹⁷ Kuldīgas novada Ilgtspējīgas attīstības stratēģija 2022.-2046. gadam (2022).

<https://kuldigasnovads.lv/pasvaldiba/ilgtspejigas-attistibas-strategija/>

¹⁸ Kuldīgas novada attīstības programma 2022.–2028. Gadam (2022). <https://kuldigasnovads.lv/pasvaldiba/attistibas-programma/>

¹⁹ Kuldīgas novada pašvaldības Bērnu tiesību aizsardzības programma 2025.-2027. gadam (2025). https://kuldigasnovads.lv/wp-content/uploads/2025/05/Kuldigas-novada-Bernu-tiesibu-aizsardzibas-programma_2025-1.pdf

- Kuldīgas novada izglītības nozares attīstības stratēģija 2022.-2028. gadam²⁰;
- Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centra pašnovērtējuma ziņojums, 2024.
- Vienots kvalitātes ietvars darbam ar jaunatni pašvaldībās. Pašvaldības pašvērtējums, 2024.

Kuldīgas novada Ilgtspējīgas attīstības stratēģijā 2022.-2046. gadam ir identificēta Kuldīgas novada stratēģiskā vīzija - starptautiski atpazīstams, kultūrvēsturiski autentisks, radošs un dabai tuvs novads Kurzemes centrā ar pilsoniski aktīvām vietējām kopienām un gudri pārvaldītu pašvaldību, kas rūpējas par kvalitatīvu dzīves vidi un atbalsta uzņēmējdarbību.

Kuldīgas novada stratēģisko ietvaru veido trīs ilgtermiņa stratēģiskie mērķi, kuriem ir pakārtotas trīs ilgtermiņa prioritātes:

- Stratēģiskais mērķis SM1 - pilsoniski aktīvas un viedas kopienas - paredz pilsoniskās aktivitātes veicināšanu un augstu vietējo kopienu iesaisti un līdzatbildību novada attīstības plānošanā un attīstības mērķu īstenošanā. Lai šo mērķi sasniegtu, ilgtermiņā primāri ir jāsasniedz augsta iedzīvotāju labklājība un jāvairo cilvēku potenciāls.

Ilgtermiņa prioritāte šī mērķa sasniegšanai – IP1 labklājība un cilvēka potenciāla attīstība. Prioritāte ir vērsta uz sabiedrības, kopienu aktivizēšanu un darbībām, lai paaugstinātu indivīda un sabiedrisko labklājību.

- Stratēģiskais mērķis SM2 - harmoniska pilsētas un lauku vide - paredz novadā attīstīt pilsētas un lauku teritorijas, saskaņojot saimniecisko darbību ar dabas vērtību, bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu, kā arī unikālo kultūras vērtību saglabāšanu un attīstību. Lai šo mērķi sasniegtu, veicināms dabai tuvs dzīvesveids, kopjot ainavu un vidi, ieviešot viedus pakalpojumus, tai skaitā e-pakalpojumus. Tikpat būtiska pilnvērtīgai mērķa sasniegšanai ir līdzvērtīgas dzīves kvalitātes, nepieciešamās infrastruktūras nodrošināšana pilsētā un laukos. Būtisks virziens ir arī novada autentiskās dažādos vēstures posmos veidojušās identitātes saglabāšana, dabas un kultūras mantojuma popularizēšana un mārketinga pasākumi Kuldīgas novada atpazīstamības veicināšanai.

Ilgtermiņa prioritāte šī mērķa sasniegšanai – IP2 unikālās kultūrvides un dabas vērtību kvalitāte. Kuldīgas novada daba, bioloģiskā daudzveidība, ainavu un kultūrvēsturiskās vērtības ir starptautiski atzītas. Prioritāte vērsta uz harmoniski vides un kultūrvēstures iekļaušanu gan ikdienas dzīvē un rekreācijā, gan plašākā apritē.

- Stratēģiskais mērķis SM3 - ekonomiski aktīvs un sasniedzams novads - paredz novada ekonomiskās aktivitātes un sasniedzamības veicināšanu, tai skaitā dažādojot novada ekonomiku un veicinot atjaunojamās enerģijas izmantošanu un ražošanu uzņēmējdarbībā. Lai šo mērķi sasniegtu, ilgtermiņā primāri ir jāizmanto novada ekonomiskais potenciāls, panākot ekonomikas izrāvienu, gan paaugstinot pievienoto vērtību tradicionālajās nozarēs, gan radošo industriju un tūrisma, gan loģistikas un ražošanas jomā, izmantojot ģeogrāfisko situāciju, ceļu tīklu, tai skaitā ar valsts autoceļu A9 un dzelzceļa līniju saistītā transporta koridora un Liepājas ostas sniegtās priekšrocības.

Ilgtermiņa prioritāte šī mērķa sasniegšanai - IP3 ekonomiskā potenciāla daudzpusīga un iekļaujoša izmantošana. Kuldīgas novads - sasniedzams, kvalitatīvi ceļi ne tikai autobraucējiem, bet arī mazaizsargātām satiksmes grupām - velosipēdistiem, gājējiem, pieejamas dabas un zaļās takas, viedi

²⁰ Kuldīgas novada izglītības nozares attīstības stratēģija 2022.-2028. gadam (2022). https://kuldigasnovads.lv/wp-content/uploads/2024/01/64_Kuldigas_novads_Izglitibas_s_trategija_2022-2028.pdf

izgaismotas ietves un gājēju celiņi, satiksmes organizācijas risinājumi. Gudra mobilitātes koncepcija tiek ieplānota un ilgtermiņa periodā arī īstenota, tālredzīgi paredzot - kā var sasniegt ikvienu apdzīvoto vietu Kuldīgas novadā. Zaļā dzīves vieta, pieejamā infrastruktūra veido attīstības iespēju lauku mazajiem un vidējiem uzņēmumiem, tūrisma pakalpojuma piedāvātājiem.

Minēto stratēģisko mērķu un ilgtermiņa prioritāšu sasniegšanai, Kuldīgas novada pašvaldībā ir izstrādāta vidēja termiņa plānošanas dokuments – “Kuldīgas novada attīstības programma 2022.–2028. gadam”. Balstoties uz iepriekš minētajiem stratēģiskajiem mērķiem, attīstības programmā ir izstrādātas sekojošas prioritātes:

- SM1 - pilsoniski aktīvas un viedas kopienas:
 - a. Izglītota sabiedrība. Kvalitatīvas, iekļaujošas un mūsdienīgas izglītības iespējas visiem pieejamā, atbalstošā un ilgtspējīgā izglītības vidē.
 - b. Veselīga un sociāli iekļaujoša sabiedrība. Aktīva, veselīga un sportiska dzīvesveida veicināšana sabiedrībā, lai paaugstinātu iedzīvotāju veselīgi nodzīvotos dzīves gadus, uzturētu līdzsvarā viņu fizisko un psihisko veselību. Kvalitatīvi un pieejami veselības un sociālās aprūpes pakalpojumi.
 - c. Pilsoniski aktīva un gudri pārvaldīta sabiedrība. Atpazīstams, efektīvi pārvaldīts, drošs novads ar aktīvām vietējām kopienām un iedzīvotāju līdzdalību lēmumu pieņemšanā.
- SM2 - harmoniska pilsētas un lauku vide:
 - a. Identitātē un mantojumā balstīta, iekļaujoša un ilgtspējīga kultūrvide. Kultūras mantojuma un procesu ilgtspējīga pārvaldība un kultūras piedāvājuma daudzveidība.
 - b. Saglabāta dabas daudzveidība un ainavu kvalitāte. Dabas un ainavisko vērtību aizsardzība un izmantošana sabiedrības dzīves kvalitātes paaugstināšanai.
 - c. Pieejami mājokļi un komunālie pakalpojumi. Mājokļu un inženierinfrastruktūras kvalitātes, energoefektivitātes un pieejamības veicināšana.
- SM3 - ekonomiski aktīvs un sasniedzams novads:
 - a. Savienotības un mobilitātes sekmēšana, veidojot gudri izplānotu, efektīvu mobilitātes koncepciju;
 - b. Atbalsts uzņēmējdarbībai ar īpašu fokusu uz mazo un vidējo uzņēmējdarbību, kas ir novada ekonomikas pamats, kā arī investīciju piesaisti.

Paralēli definētajām vidēja termiņa prioritātēm ir noteiktas trīs horizontālās prioritātes:

- a. Autentiskās pilsētvides, lauku kultūrainavu un dabas vērtību saglabāšana.
- b. Virzība uz klimatneitralitāti un pielāgošanās klimata pārmaiņām (Zaļais kurss).
- c. Digitalizācija.

Lai sasniegtu vidējā termiņa prioritātes, Kuldīgas novada attīstības programmā 2022.–2028. gadam ir definēti 8 rīcības virzieni un 23 uzdevumi. Attiecībā uz rīcības virzienu uzdevumiem, ar jaunatnes politiku tiešākajā veidā nav noteikts neviens uzdevums. Cieša saistība ar jaunatnes jomu ir konstatējama citu rīcības virzienu uzdevumos, kas skar izglītības pieejamību un kvalitāti, līdzdalību lēmumu pieņemšanā, veselības pakalpojumus, kultūras piedāvājumu, mājokļu pieejamību, gājēju un velo infrastruktūru, uzņēmējdarbības attīstību.

Attīstības programmā kā mērķa grupa jaunieši ir pieminēti sekojoši:

- Nepieciešamība uzlabot un dažādot kultūras piedāvājumu, īpaši attiecībā uz jauniešu segmentu un profesionālās mākslas piedāvājumu.
- Kopš 2015. gada vērojama pakāpeniska gan aktīvo lietotāju, gan fizisko bibliotēku apmeklējumu samazināšanās tendence, īpaši bērnu un jauniešu līdz 18 gadiem vidū.
- Kā nozīmīga problēma tiek norādīta zemā bērnu un jauniešu vēlme fiziski kustēties, nodarboties ar sportiskām aktivitātēm.
- Bērnu un jauniešu ar speciālām vajadzībām, kas turpina izglītību pēc obligātās izglītības iegūšanas, īpatsvara palielināšana.

Kuldīgas novada Ilgtspējīgas attīstības stratēģijā 2022.-2046. gadam ir norādīti priekšlikumi attīstības centru izveidojumiem Kuldīgā, Skrundā un Kuldīgas novada lielajos ciemos un pagastu centros, kas ietver minimālā pakalpojumu klāsta iedzīvotājiem aprakstu, tajā skaitā ir norādīta arī interešu izglītības pieejamība, darbs ar jaunatni (neformālās izglītības piedāvājums jauniešiem, lietderīga brīvā laika pavadīšana).

Ņemot vērā, ka visi rīcības virzieni ilgtermiņā ietekmē jaunatnes politikas un darba ar jaunatni īstenošanu, par tās sastāvdaļu uzskatāmi arī to rīcības virzienu uzdevumi, kas sākotnēji nav tieši saistīti ar jaunatnes jomu, taču ir ietverti rīcības plānā un veicina jauniešu iekļaušanu, līdzdalību un izaugsmi.

Vienlaikus būtiski izvērtēt, kā rīcības plānā noteiktie uzdevumi tiek atspoguļoti arī investīciju plānošanas dokumentos. Vērtējot līdzšinējo resursu plānojumu, jāsecina, ka tieši darba ar jaunatni uzdevumiem paredzēto mērķtiecīgo ieguldījumu apjoms vēl nav pietiekami precīzi definēts vai identificējams. Tas var ierobežot iespējas kvalitatīvi īstenot jaunatnes politikas mērķus. Lai izvirzītie jaunatnes politikas attīstības plāna mērķi tiktu sekmīgi izpildīti, nepieciešama turpmāka konkretizācija novada rīcības plānu un investīciju līmenī, izstrādājot un īstenojot mērķētus pasākumus.

1.3. Institucionālā sistēma darba ar jaunatni īstenošanai

Saskaņā ar Jaunatnes likumu un Izglītības un zinātnes ministrijas definēto “Darba ar jaunatni pašvaldībās bāzes modeli”²¹, ir nepieciešama stratēģiskā plānošana, finansējums, institucionālā sistēma, infrastruktūra, personāls, progressa un rezultātu novērtēšana.

Kuldīgas novada pašvaldībā ir izveidota darba ar jaunatni institucionālā sistēma, kurā Kuldīgas novada pašvaldības iestāde “Kuldīgas novada Izglītības pārvalde” ir Kuldīgas novada domes izveidota padotībā esoša pastarpinātās pārvaldes iestāde, kuras mērķis ir īstenot pašvaldības funkcijas izglītības jomā Kuldīgas novada pašvaldības administratīvajā teritorijā. Izglītības pārvalde ir tieši pakļauta Kuldīgas novada pašvaldības izpilddirektoram.

Izglītības pārvaldes nolikumā²² viens no paredzētajiem īstenojamiem uzdevumiem ir koordinēt pašvaldības pārzinā esošo pirmsskolas izglītības, speciālās izglītības, vispārējās pamata un vidējās izglītības, interešu izglītības un profesionālās ievirzes izglītības iestāžu darbību, tajā skaitā, pārraudzīt darba ar jaunatni norisi novadā. Izglītības pārvalde tajā skaitā koordinē arī Bērnu un jauniešu interešu

²¹ Darba ar jaunatni pašvaldībās bāzes modelis (2021). <https://jaunatneslietas.gov.lv/sites/default/files/2018-03/Bāzes%20modelis%20darbam%20ar%20jauniešiem%20pašvaldībās.pdf>

²² Kuldīgas novada pašvaldības iestādes “Kuldīgas novada Izglītības pārvalde” nolikums (2025). <https://kuldigasnovads.lv/iedzivotajiem/izglitiba/izglitibas-dokumenti/>

izglītības iestādi “Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centrs” (turpmāk tekstā – “Kuldīgas novada BJC”), kuram ir deleģēta darba ar jaunatni politikas plānošana un īstenošana Kuldīgas novadā. Kuldīgas novada BJC ir Kuldīgas novada pašvaldības dibināta interešu izglītības iestāde, kuras darbības mērķis ir izglītojamo prasmju, spēju attīstīšana atbilstoši viņu vecumam, interesēm, individuālajām vajadzībām un vēlmēm neatkarīgi no vecuma un iepriekš iegūtās izglītības.²³

Kuldīgas novada BJC pamatuzdevumi ir šādi:

- izstrādāt un īstenot personas individuālajām izglītības vajadzībām un vēlmēm atbilstošas interešu izglītības programmas, kas saskaņotas ar dibinātāju;
- nodrošināt iespējas izglītojamo intelektuālajai attīstībai, interešu, spēju un talantu izkopšanai, pašizglītībai, profesijas izvēlei, lietderīgai brīvā laika un atpūtas organizācijai, sekmējot izglītojamo spēju un talantu attīstību, pašapziņas veidošanos, izziņas darbības un zinātkāres attīstību;
- īstenot darbu ar jaunatni, sadarboties ar jauniešu un citām nevalstiskajām organizācijām un izglītojamo pašpārvaldēm;
- sekmēt pozitīvas, sociāli aktīvas un atbildīgas attieksmes veidošanos izglītojamajam pašam pret sevi, sabiedrību, apkārtējo vidi un Latvijas valsti;
- sekmēt izglītojamo ar speciālām vajadzībām iesaistīšanu iestādes darbībā, veicināt viņu integrēšanos sabiedrībā;
- veikt interešu izglītības organizatoriski metodisko un informatīvo darbu;
- organizēt interešu izglītības pasākumus;
- racionāli un efektīvi izmantot izglītībai atvēlētos finanšu, materiālos un personāla resursus;
- aktualizēt Izglītības iestāžu reģistrā norādāmo informāciju atbilstoši Ministru kabineta noteikumiem par Valsts izglītības informācijas sistēmas saturu, uzturēšanas un aktualizācijas kārtību;
- pildīt citus normatīvajos aktos paredzētos izglītības iestādes uzdevumus.

Kuldīgas BJC mērķauditorija ir bērni un jaunieši no 3 līdz 25 gadu vecumam, kā arī pieaugušie bez vecuma ierobežojuma. Kuldīgas BJC pamatdarbības forma ir pulciņu (grupu) nodarbības, kas notiek saskaņā ar iestādes direktora apstiprinātām interešu izglītības programmām un nodarbību sarakstu.

Darba ar jaunatni īstenošanai Kuldīgas novadā centrālo lomu ieņem Kuldīgas Jauniešu māja, kas atrodas Kuldīgas novada BJIC telpās un Skrundas Multifunkcionālais Jaunatnes iniciatīvu centrs (Skrundas MJIC). Darbs ar jaunatni Kuldīgas novada pagastos ir uzturēts mobilajam jaunatnes darbiniekam.

Kuldīgas BJC administrācijā ietilpst direktores vietniece jaunatnes jomā, kas ir tieši pakļauta Kuldīgas BJC direktoram. Kuldīgas BJC ietvaros darbojas viens jaunatnes lietu speciālists (Skrundā), trīs jaunatnes darbinieki (divi Kuldīgas novada BJC, viens Skrundas MJIC) un viens mobilais jaunatnes darbinieks (Kuldīgas novada pagastos).

Kuldīgas novadā jauniešu līdzdalības galvenā forma ir Kuldīgas novada jauniešu dome. Papildus jauniešu domei aktīvi darbojas arī izglītības iestāžu pašpārvaldes novada skolās. Pašvaldībā ir izveidota Jaunatnes lietu konsultatīvā padome, kas stiprina sadarbību starp pašvaldību, jauniešiem

²³ Bērnu un jauniešu interešu izglītības iestādes Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centra nolikums (2021).

<https://www.kuldigasbjc.lv/assets/Uploads/bjc-nolikums2.pdf>

un nevalstisko sektoru. Kuldīgas novadā darbojas nevalstiskās organizācijas, kuru galvenā mērķauditorija ir jaunieši un tās īsteno aktivitātes jauniešiem - Kuldīgas jauniešu biedrība "Kaktuss", Kuldīgas jauniešu biedrība "Sprādziens".

Kuldīgas novada darba ar jaunatni sistēma ir izveidota un darbojas funkcionāli, taču tai ir potenciāls attīstīties, stiprinot sadarbības un koordinācijas mehānismus, kā arī darba ar jaunatni īstenošanas formas.

1.4. Demogrāfiskā situācija un Kuldīgas novada jauniešu vajadzību raksturojums

No 2021. gada 1. jūlija, Kuldīgas novads izveidots apvienojot bijušos Kuldīgas, Skrundas un Alsungas novadus. Novadā atrodas divas pilsētas – Kuldīga un Skrunda, kā arī 18 pagasti: Alsungas pagasts, Ēdoles pagasts, Gudenieku pagasts, Īvandes pagasts, Kabiles pagasts, Kurmāles pagasts, Laidu pagasts, Nīkrāces pagasts, Padures pagasts, Pelču pagasts, Raņķu pagasts, Rendas pagasts, Rudbāržu pagasts, Rumbas pagasts, Snēpeles pagasts, Turlavas pagasts, Vārmes pagasts, Skrundas pagasts. Kuldīgas novada kopējā platība ir 2504,15 km² un 2024. gada sākumā novada iedzīvotāju skaits bija 27 127 iedzīvotāji.

2024. gada sākumā Kuldīgas novadā dzīvo kopumā 3662 jaunieši vecumā no 13 līdz 25 gadiem. 36% jeb 1320 no visiem jauniešiem dzīvo Kuldīgas pilsētā. Pārējie (64%) – citur novada teritorijā. Novadā kopumā jaunieši veido 13,6% no visiem iedzīvotājiem. Bet šis rādītājs ievērojami atšķiras konkrētu pagastu dalījumā. Lielākais jauniešu īpatsvara rādītājs ir Vārmes pagastā (16,9%) un Padures pagastā (15,8%). Mazākais - Gudenieku (8,0%) un Rendas (10,6%) pagastos. Pēdējo piecu gadu laikā jauniešu skaits novadā kopumā ir samazinājies par 11,8% (jeb 488 jauniešiem). Novada iedzīvotāju skaits tai pat laikā ir samazinājies tikai par 5,6%. Visbūtiskāk (īpatsvara aspektā) jauniešu skaits krities Gudenieku un Kabiles pagastos. Divos pagastos novērojams neliels jauniešu skaita pieaugums (Padures, Kurmāles).

Tabula 1. Demogrāfiskais raksturojums, 2024.g.

Datu avots: Centrālā statistikas pārvalde, autoru aprēķini.

	Iedzīvotāji pavisam	Jaunieši pavisam	tai skaitā pēc vecuma				Jauniešu īpatsvars, %	Jauniešu skaita izmaiņas 24/19, %
			13-15	16-18	19-21	22-25		
KULDĪGAS NOVADS KOPĀ	26 956	3 662	848	914	849	1 051	13,6	-11,8
Alsungas pagasts	1 259	153	37	41	35	40	12,2	-10,5
Ēdoles pagasts	733	105	21	27	23	34	14,3	-25,0
Gudenieku pagasts	477	38	7	9	9	13	8,0	-41,5
Īvandes pagasts	329	50	12	13	11	14	15,2	-13,8
Kabiles pagasts	661	85	17	21	21	26	12,9	-30,3
Kuldīga	9 940	1 320	308	344	284	384	13,3	-9,0

Kurmāles pagasts	1 853	283	67	65	59	92	15,3	3,3
Laidu pagasts	881	130	28	28	37	37	14,8	-13,9
Nīkrāces pagasts	533	80	20	20	17	23	15,0	-9,1
Padures pagasts	991	157	42	41	32	42	15,8	1,9
Pelču pagasts	998	124	32	35	24	33	12,4	-3,9
Raņķu pagasts	351	43	9	10	8	16	12,3	-23,2
Rendas pagasts	815	86	14	16	29	27	10,6	-24,6
Rudbāržu pagasts	752	96	28	18	18	32	12,8	-17,2
Rumbas pagasts	1 396	213	54	50	58	51	15,3	-8,6
Skrunda	1 767	211	52	57	42	60	11,9	-11,7
Skrundas pagasts	894	128	23	30	43	32	14,3	-17,9
Snēpeles pagasts	665	94	17	29	20	28	14,1	-5,1
Turlavas pagasts	775	116	25	28	32	31	15,0	-18,3
Vārmes pagasts	886	150	35	32	47	36	16,9	-22,3

Tabula 2. Pašvaldības jauniešu sociāli ekonomiskās situācijas raksturojums

Rādītājs	Vērtība	Datu avots
Bērnu, kas dzīvo trūcīgās vai maznodrošinātās mājsaimniecībās, skaits	2023. gadā trūcīgas mājsaimniecības statuss bija 746 mājsaimniecības, kurās kopā dzīvo 279 bērni. Savukārt 531 maznodrošinātās mājsaimniecībās bija 92 bērni.	SOPA, sociālais dienests
Jaunieši, kuri nemācās, nestrādā, neapgūst arodu un nav reģistrēti Nodarbinātības valsts aģentūrā kā bezdarbnieki	Nav datu.	Sociālais dienests, Izglītības pārvalde
Reģistrētais bezdarbnieku skaits vecuma grupā 15-19 (2024.gada 31.oktobris)	4	Nodarbinātības valsts aģentūra
Reģistrētais bezdarbnieku skaits vecuma grupā 20-24 (2024.gada 31.oktobris)	62	Nodarbinātības valsts aģentūra

Reģistrētais bezdarbnieku skaits vecuma grupā 15-24 (2024.gada 31.oktobris)	66	Nodarbinātības valsts aģentūra
Reģistrētā bezdarba līmenis vecuma grupā 15-24 (2024.gada 31.oktobris)	1,8%	Nodarbinātības valsts aģentūra, Centrālā statistikas pārvalde, autoru aprēķini
Bērnu (0-18) ar invaliditāti skaits (2023. gada decembris)	123 , tai skaitā pa vecuma grupām: 0-6 gadi: 30 7-9 gadi: 20 10-12 gadi: 29 13-15 gadi: 22 16-17 gadi: 22	Veselības un darbspēju ekspertīzes ārstu valsts komisija, Latvijas Atvērto datu portāls
Sociālais darbs ar bērniem ar antisociālu uzvedību	2023. gada beigās nepilngadīgā uzvedības sociālās korekcijas un sociālās palīdzības programma izstrādāta 12 jauniešiem. Uz 11.06.2024. 15 nepilngadīgiem izveidotas klientu lietas.	Sociālais dienests
Nepilngadīgo pārkāpumi: administratīvie pārkāpumi 2023.g.	2023. gadā PP 48 reizes ir reaģējuši uz dažāda rakstura izsaukumiem, kas saistīti ar nepilngadīgām personām. Kuldīgas novada Domes Administratīvā komisija izskatījusi 297 administratīvā pārkāpuma lietas, ko izdarījušas nepilngadīgas personas. P.S. Par noziedzīgiem nodarījumiem nav pašvaldības policijas kompetence.	Pašvaldības policija, administratīvā komisija
Bērnu skaits ārpusģimenes aprūpē kopā 2023.g.	Nav datu.	Bāriņtiesas dati, bāriņtiesu gada pārskati
no tā bērnu skaits, kuri ievietoti audžuģimenē	Nav datu.	
no tā bērnu skaits, kuri ievietoti aizbildņa ģimenē	Nav datu.	
no tā bērnu skaits, kuri ievietoti ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā	Nav datu.	
Ielu jaunieši	Nav datu.	Sociālais dienests
Jaunieši – bēgļi no Ukrainas	Kuldīgas novada pašvaldības izglītības iestādēs mācās 42 ukraiņu bērni un jaunieši (dati uz 18.04.2024.), tai skaitā 12 bērni pirmsskolas izglītības iestādēs. Kopējā skaitā	Izglītības pārvalde

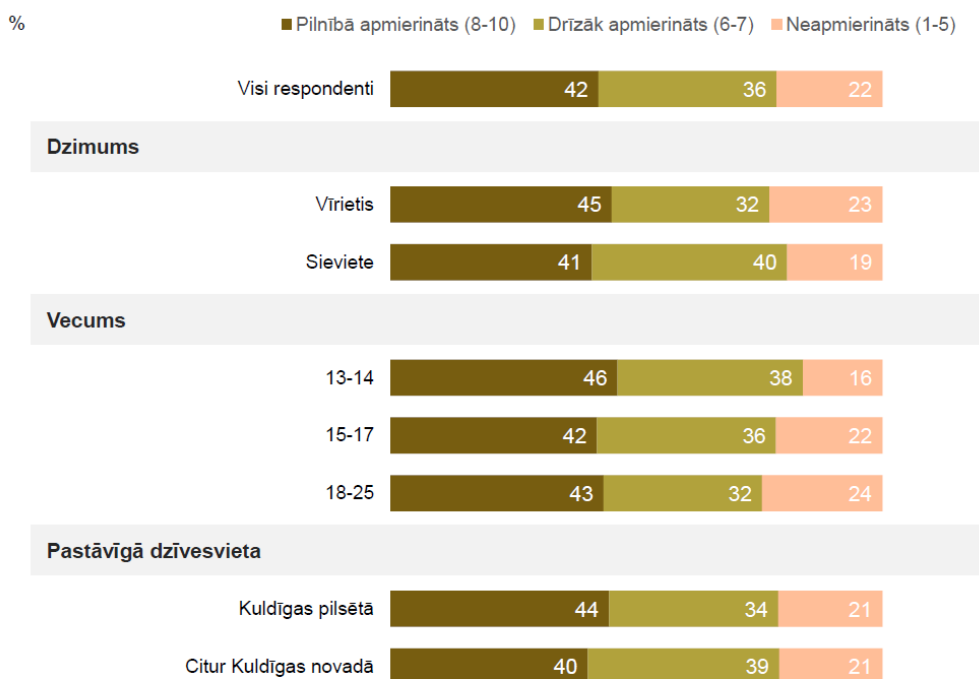
	nav iekļauti ukraiņu jaunieši Kuldīgas Tehnoloģiju un tūrisma tehnikumā.	
--	--	--

Laika periodā no 2024.gada 13. jūlija līdz 14. oktobrim tika īstenota Kuldīgas novada jauniešu kvantitatīva aptauja²⁴, ar mērķi - iegūt Kuldīgas novada jauniešu (to, kuri dzīvo, mācās vai strādā Kuldīgas novadā) statistisku un socioloģisku raksturojumu. Šīs aptaujas datu apkopojums un analīze ir izmantoti “Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plāna 2026.-2028. gadam” izstrādē.

Jauniešu aptaujas ietvaros anketu aizpildīja kopumā 530 jaunieši. Aptauja tika īstenota, izmantojot paš aizpildāmo anketu metodi (anketa tika programmēta e-vidē).

Absolūtais vairākums (78%) jauniešu novērtē, ka ir apmierināti ar Kuldīgas novadu kā vietu, kur dzīvot, mācīties, pavadīt brīvo laiku. Jāuzsver, ka 42% jauniešu ir pauduši izteikti pozitīvus vērtējumus (8-10 punkti 10bpunktu skalā). Kritiskus vērtējumus pauduši 22% jauniešu. Sociāli demogrāfisko grupu griezumā nav novērojamas statistiski būtiskas vērtējumu atšķirības.

Q1. Ja vērtē kopumā – lūdzu, atzīmē, cik apmierināts/-a Tu esi ar Kuldīgas novadu kā vietu, kur dzīvot, mācīties, pavadīt brīvo laiku, strādāt?



Tie jaunieši, kas nebija snieguši pilnībā pozitīvu novērtējumu (arī tie, kas sniedza drīzāk pozitīvu), tika lūgti norādīt būtiskākos iemeslus, kādēļ nav pilnībā apmierināti ar savu novadu. Atbilžu biežums tika aprēķināts pret visiem aptaujātajiem jauniešiem, lai sniegtu iespēju novērtēt katra iemesla izplatību jauniešu mērķgrupā kopumā.

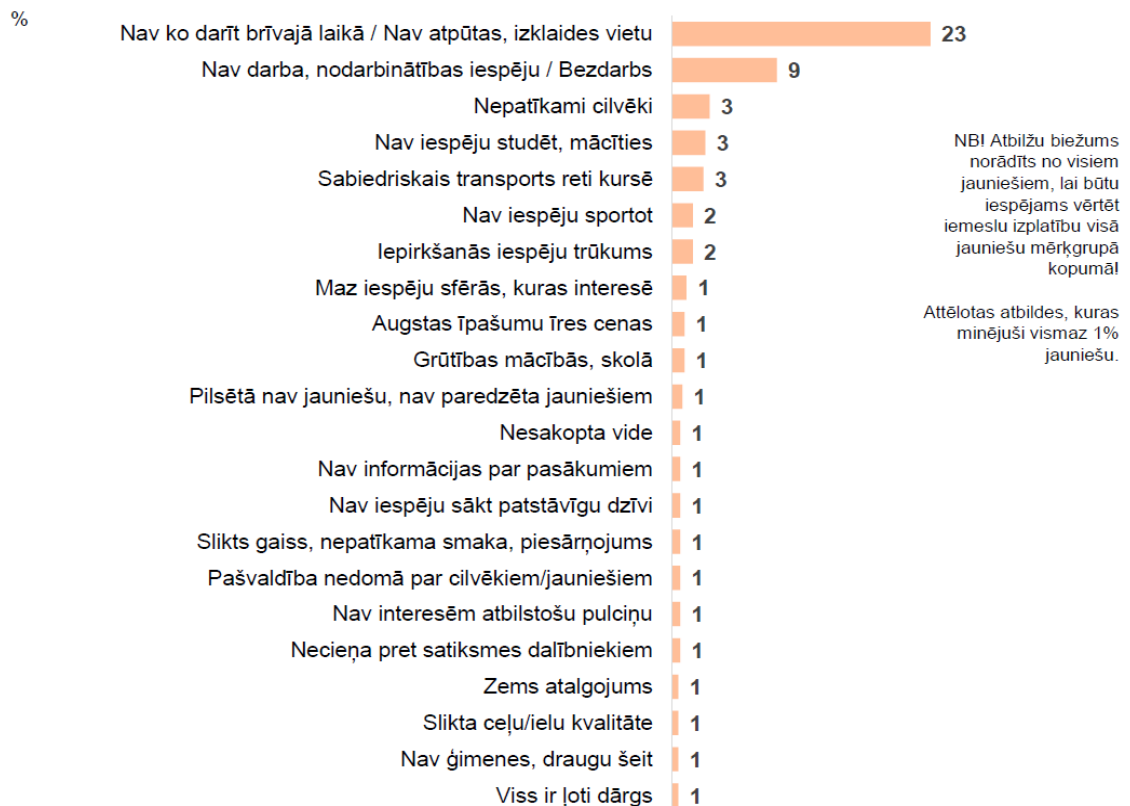
²⁴ Kuldīgas novada jauniešu viedokļu izpēte 2024. Socioloģiskās aptaujas rezultātu ziņojums.

www.kuldigasbjc.lv/assets/Uploads/Kuldigas-novads-Jauniesu-aptauja-2024-2.pdf

No visiem novada jauniešiem 23% norādījuši, ka novadā nav pietiekami atpūtas un izklaides vietu, un nav ko darīt brīvajā laikā. Tas ir biežākais iemesls jauniešu nepilnīgai apmierinātībai ar savu novadu.

Tāpat salīdzinoši bieži norādīts uz nodarbinātības iespēju trūkumu – to min 9% jauniešu. Dažādas citas atbildes norādītas izteikti retāk.

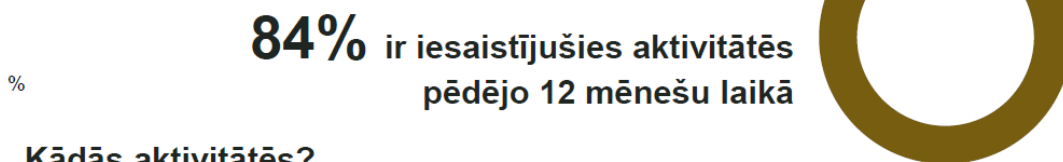
Q2. Kas ir būtiskākie iemesli, kādēļ neesi pilnībā apmierināts/-a ar Kuldīgas novadu kā vietu, kur dzīvot, mācīties, pavadīt brīvo laiku, strādāt?



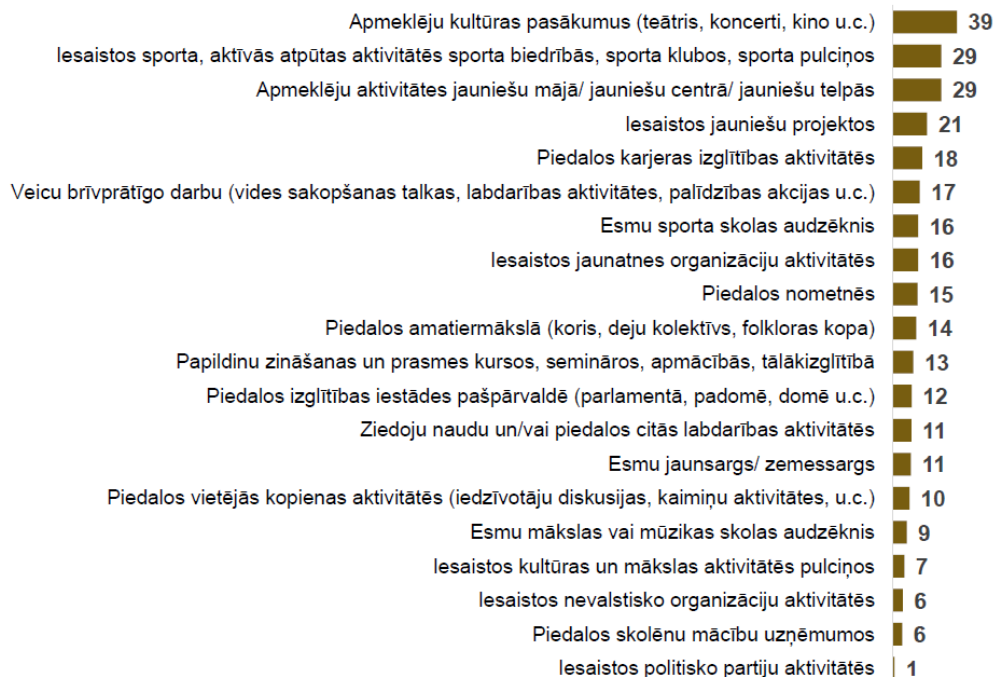
84% jauniešu pēdējā gada laikā ir piedalījušies kādās no aktivitātēm. Savukārt 16% jauniešu nav bijuši iesaistīti nevienā aktivitātē (nav apmeklējuši pasākumus, paši nav iesaistījušies kā līdzdalībnieki). 39% jauniešu ir apmeklējuši kultūras pasākumus, 29% iesaistījušies sporta un aktīvās atpūtas aktivitātēs, 29% apmeklējuši aktivitātes jauniešu mājā.

Salīdzinoši daudz jauniešu iesaistās arī jauniešu projektos (21%), karjeras izglītības aktivitātēs (18%), veic brīvprātīgo darbu (17%). Zemāki ir iesaistes rādītāji amatiermākslā (tikai 14% jauniešu), tālākizglītībā (13%), labdarības aktivitātēs (11%), vietējās kopienas aktivitātēs (10%), nevalstisko organizāciju aktivitātēs (6%).

Q3. Atzīmē, lūdzu, kurās no šīm aktivitātēm Tu personīgi esi iesaistījies/-usies pēdējo 12 mēnešu laikā Kuldīgas novadā?



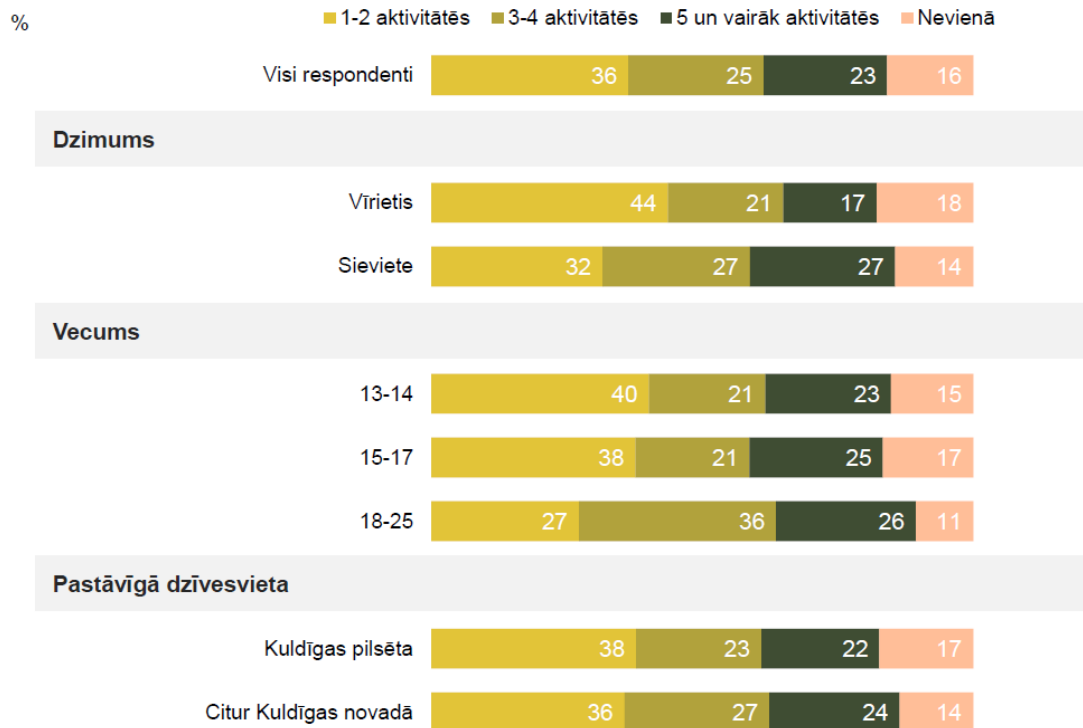
Kādās aktivitātēs?



Dati liecina, aktīvāki iesaistē ir 18-25 gadīgie (tikai 11% nav bijuši iesaistīti nekur), ārpus pilsētas dzīvojošie, kā arī sievietes. Aptaujas dati arī rāda, ka vīrieši biežāk iesaistās 1-2 aktivitātēs, bet sievietēm aktivitāšu kopskaits ir lielāks (27% sieviešu ir piedalījušās 5 vai vairāk aktivitātēs gada laikā).

Q3. Atzīmē, lūdzu, kurās no šīm aktivitātēm Tu personīgi esi iesaistījies/-usies pēdējo 12 mēnešu laikā Kuldīgas novadā?

Aktivitāšu intensitāte



Sociāli demogrāfiskie dati liecina, ka vīrieši biežāk nekā sievietes piedalās sporta aktivitātēs. Savukārt sievietes biežāk nekā vīrieši piedalās kultūras pasākumos, jauniešu projektos, karjeras izglītības aktivitātēs, nometnēs, amatiermākslā, izglītības iestāžu pašpārvaldēs, tālākizglītībā, aktivitātēs jauniešu mājās/centros, interešu izglītības pulciņos.

Vecumgrupu aspektā liela daļa datu atšķirības skaidrojamas ar katras grupas specifiku (piemēram, karjeras izglītība nav tik aktuāla 13-14 gadīgajiem). Novērojams, ka darba ar jaunatni sektora aktivitātēs vairāk iesaistās 15 un vairāk gadīgie jaunieši, bet mazāk 13-14 gadīgie. Tāpat novērojams, ka šāda veida aktivitātēs vairāk iesaistās jaunieši, kas dzīvo ārpus Kuldīgas pilsētas.

Q3. Atzīmē, lūdzu, kurās no šīm aktivitātēm Tu personīgi esi iesaistījies/-usies pēdējo 12 mēnešu laikā Kuldīgas novadā?

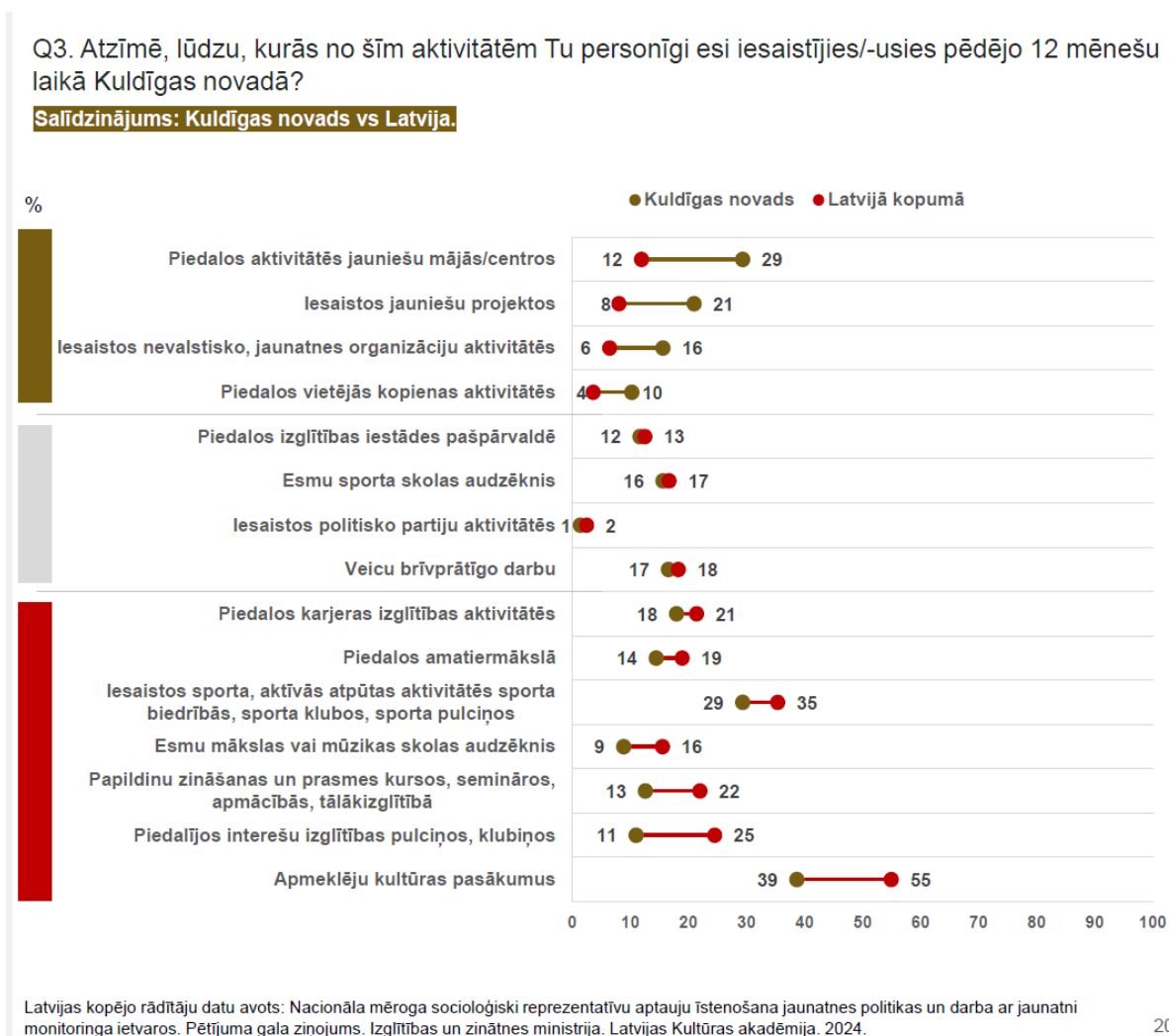
Dzimuma, vecuma un pastāvīgās dzīvesvietas dalījumā

Dzimuma, vecuma un pastāvīgās dzīvesvietas dalījumā			Dzimums		Vecums			Pastāvīgā dzīvesvieta	
	%	Visi	Vīrietis	Sieviete	13-14	15-17	18-25	Kuldīgas pilsētā	Citā Kuldīgas novadā
IESAISTĪJIES/-USIES PĒDĒJO 12 MĒNEŠU LAIKĀ KULDĪGAS NOVADĀ									
Apmeklēju kultūras pasākumus	39	82	53	30	36	64	43	38	
Iesaistos sporta, aktīvās atpūtas aktivitātēs	29	37	25	38	26	33	31	29	
Apmeklēju aktivitātes jauniešu mājā/ centrā	29	28	31	29	32	33	24	34	
Iesaistos jauniešu projektos	21	17	24	14	22	29	10	28	
Piedalos karjeras izglītības aktivitātēs	18	10	23	10	26	21	17	19	
Veicu brīvprātīgo darbu	17	15	18	14	22	17	13	18	
Esmu sporta skolas audzēknis	16	22	11	22	17	6	22	12	
Iesaistos jaunatnes organizāciju aktivitātēs	16	14	17	13	15	26	8	21	
Piedalos nometnēs	15	11	18	21	13	11	17	14	
Piedalos amatiermākslā	14	7	19	18	12	14	16	14	
Papildinu zināšanas un prasmes tālākizglītībā	13	8	16	4	13	23	13	13	
Piedalos izglītības iestādes pašpārvaldē	12	9	14	13	14	9	14	10	
Ziedoju naudu un/vai piedalos citās labdarības aktivitātēs	11	7	15	13	7	18	11	12	
Esmu jaunsargs/ zemessargs	11	19	6	19	11	3	9	12	
Piedalos vietējās kopienas aktivitātēs	10	9	11	5	7	17	9	12	
Esmu mākslas vai mūzikas skolas audzēknis	9	3	12	14	9	5	9	9	
Iesaistos kultūras un mākslas aktivitātēs pulciņos	7	2	10	4	9	5	9	6	
Iesaistos nevalstisko organizāciju aktivitātēs	6	5	8	4	7	11	2	9	
Piedalos skolēnu mācību uzņēmumos	6	7	5	4	6	8	6	6	
Iesaistos tehniskās jaunrades pulciņos	4	5	3	5	3	2	4	4	
Iesaistos politisko partiju aktivitātēs	1	2	1	6	2				

Salīdzinot Kuldīgas novada jauniešu aktivitāšu rādītājus ar Latvijas kopējiem datiem, novērojams, ka Kuldīgas novada jaunieši aktīvāk iesaistās jauniešu māju/centru aktivitātēs un jauniešu projektos, kā arī jaunatnes organizāciju aktivitātēs un vietējās kopienas aktivitātēs.

Tai pat laikā izteikti zemāka ir Kuldīgas novada jauniešu aktivitātes apmeklējot kultūras pasākumus, interešu pulciņus, tālākizglītību, kā arī mākslas un mūzikas skolas. Nedaudz zemāka ir arī Kuldīgas novada jauniešu iesaiste sporta aktivitātēs, amatiermākslā un karjeras izglītības aktivitātēs.

Savukārt tādos aspektos kā dalība izglītības iestādes pašpārvaldē, iesaiste sporta skolās, politisko partiju aktivitātēs, brīvprātīgā darba veikšanā, Kuldīgas novada rādītāji ir līdzīgi kā Latvijas kopējie.

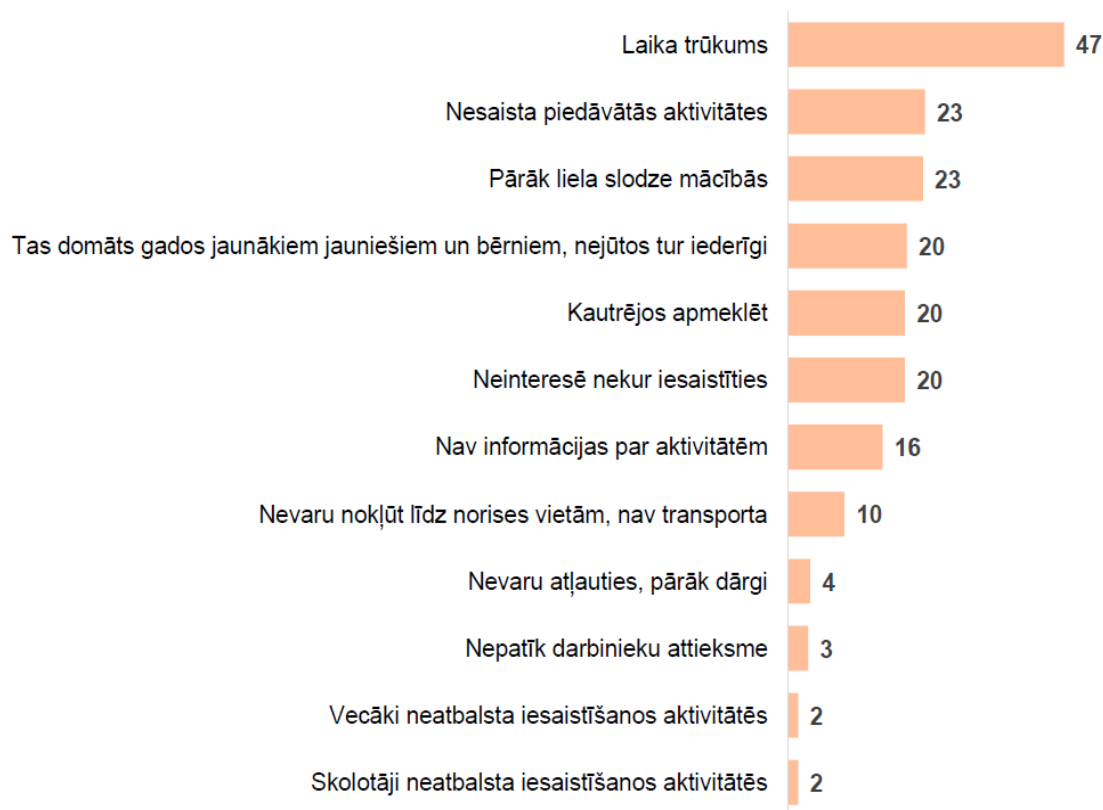


Jaunieši, kuri neiesaistās jauniešu māju/centru aktivitātēs, tika lūgti norādīt iemeslus. Visbiežāk(47%) ticis norādīts uz laika trūkumu. Salīdzinoši bieži minēti arī tādi iemesli kā: nesaista piedāvātās aktivitātes (23%), pārāk liela slodze mācībās (23%), vecumam neatbilstošas aktivitātes, nejūtas iederīgi (20%), kautrējas apmeklēt (20%), neinteresē nekur iesaistīties (20%), nav informācijas par aktivitātēm(16%).

Jāvērš uzmanība arī, ka 10% norāda uz transporta, nokļūšanas problēmām.

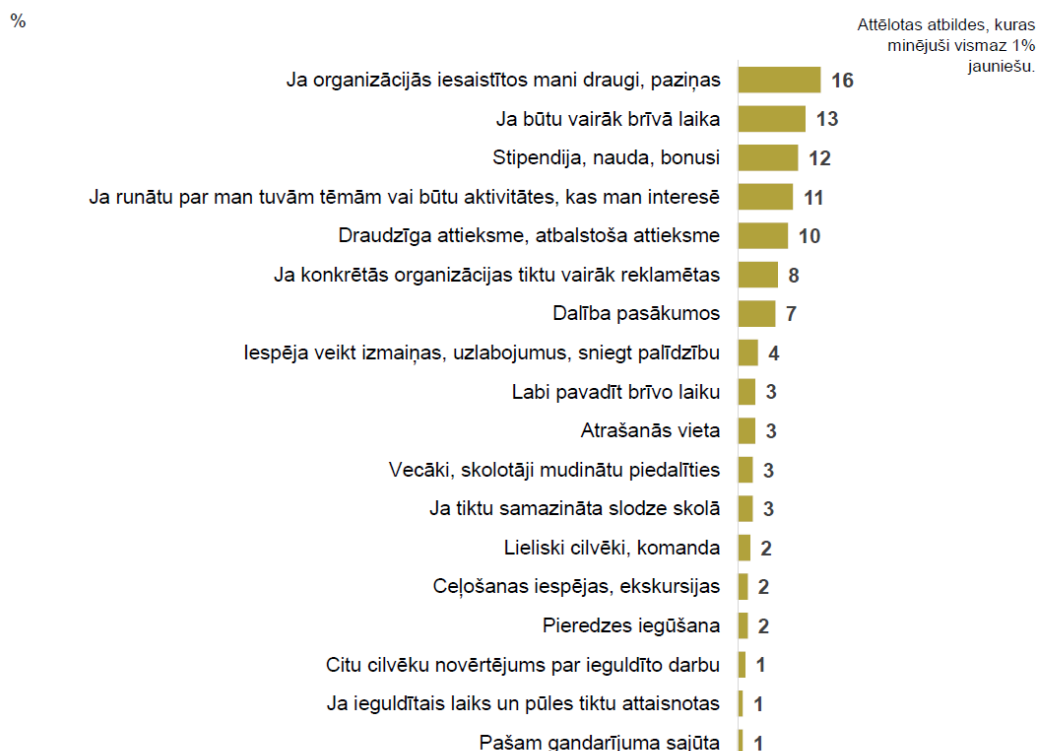
Q4. Lūdzu, atzīmē, kas ir galvenie iemesli, kādēļ Tu neapmeklē aktivitātes jauniešu mājā/ jauniešu centros/ jauniešu telpās?

%



Aptaujas anketā jaunieši tika lūgti arī norādīt, kas viņus motivētu vairāk iesaistīties brīvprātīgajā darbā, jaunatnes organizācijās, skolēnu pašpārvaldē, jauniešu projektos. Salīdzinoši biežāk jaunieši norādījuši, ka viņus motivētu, ja arī viņu draugi un paziņas iesaistītos (16%), ja būtu vairāk brīvā laika (13%), ja par līdzdalību tiktu maksāta stipendija vai samaksa (12%), ja tiktu piedāvātas interesēm atbilstošas aktivitātes (11%), ja būtu draudzīga un atbalstoša attieksme (10%).

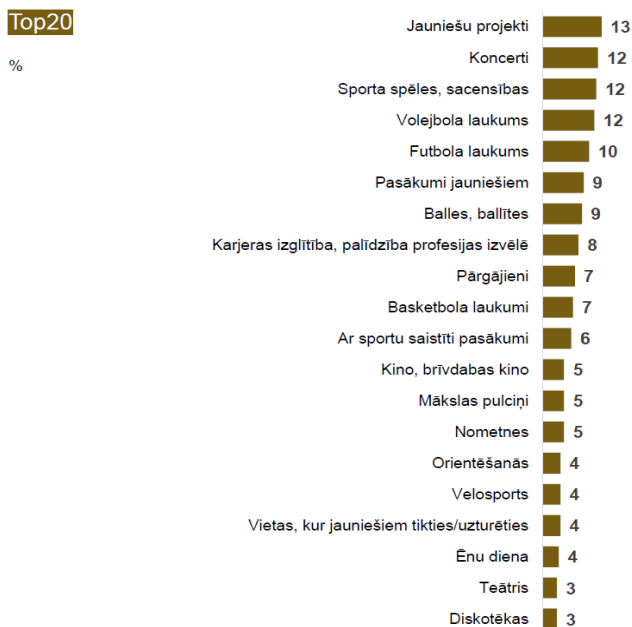
Q5. Lūdzu, ieraksti, kas Tevi motivētu vairāk iesaistīties brīvprātīgajā darbā, jaunatnes organizācijās, skolēnu pašpārvaldē, jauniešu projektos?



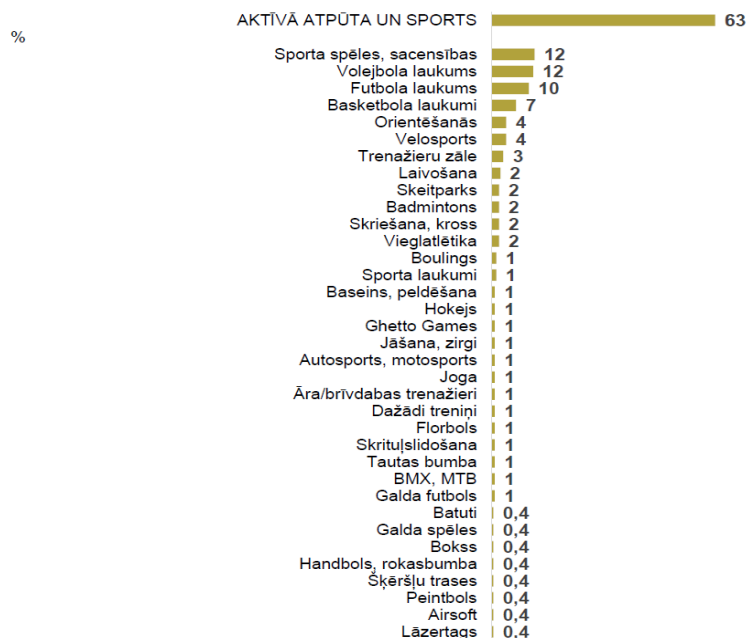
Lūgti ierakstīt ieteikumus par to, kādas pieejamas iespējas un aktivitātes vēlētos Kuldīgas novadā, kopumā jaunieši nosaukuši 120 konkrētus aktivitāšu ierosinājumus. Salīdzinoši visbiežāk norādīts uz vēlmi pēc jauniešu projektiem(13%), koncertiem(12%), sporta spēlēm un sacensībām(12%), volejbola laukuma(12%), futbola laukuma(10%).

Kopumā atbildes liecina par ļoti daudzpusīgām jauniešu interesēm. Nav iespējas kādas konkrētas identificēt kā visbūtiskākās – katram ir savas atšķirīgas intereses un vēlmes.

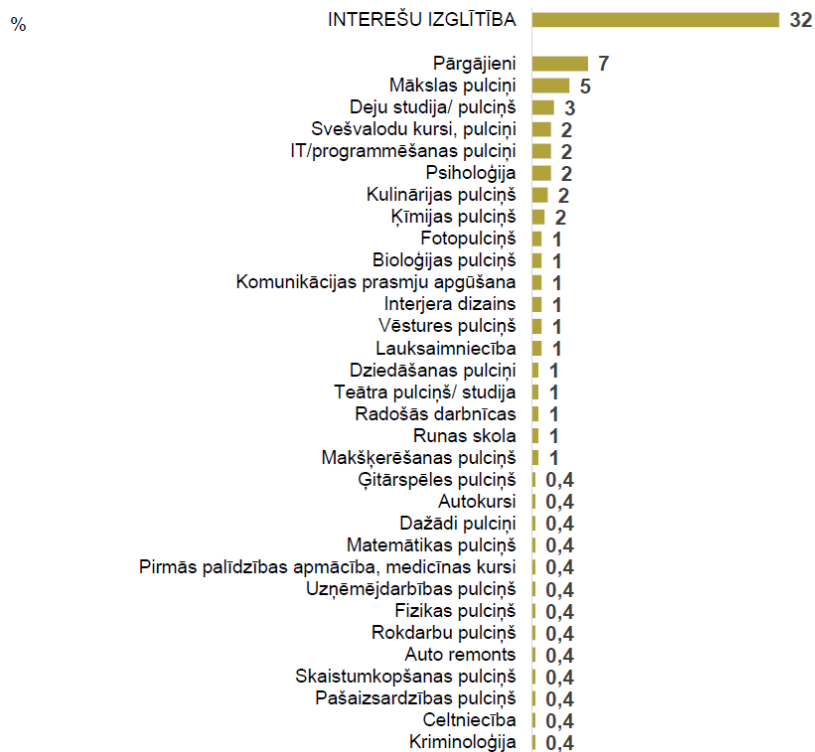
Q6. Lūdzu, ieraksti ieteikumus, kādas aktivitātes Kuldīgas novadā minētajās jomās Tu vēlētos. Ieraksti to, kas būtu nepieciešams un interesants tieši Tev!



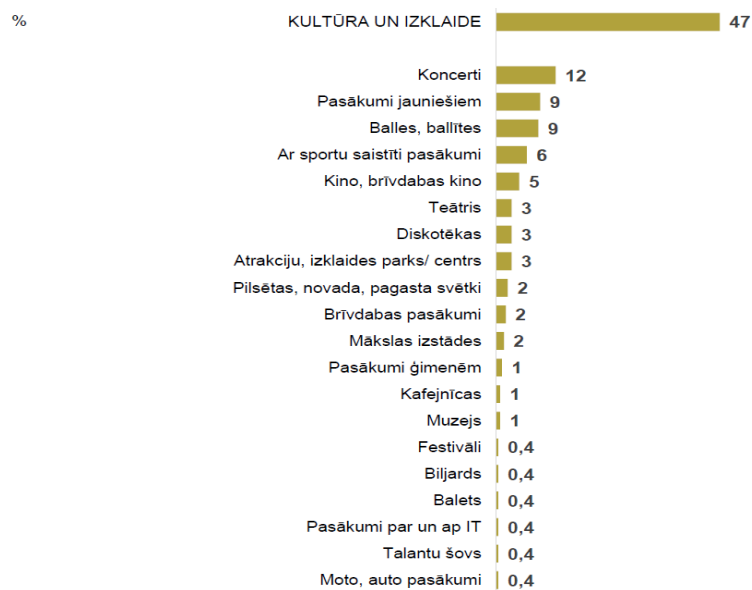
Q6. Lūdzu, ieraksti ieteikumus, kādas aktivitātes Kuldīgas novadā minētajās jomās Tu vēlētos. Ieraksti to, kas būtu nepieciešams un interesants tieši Tev!



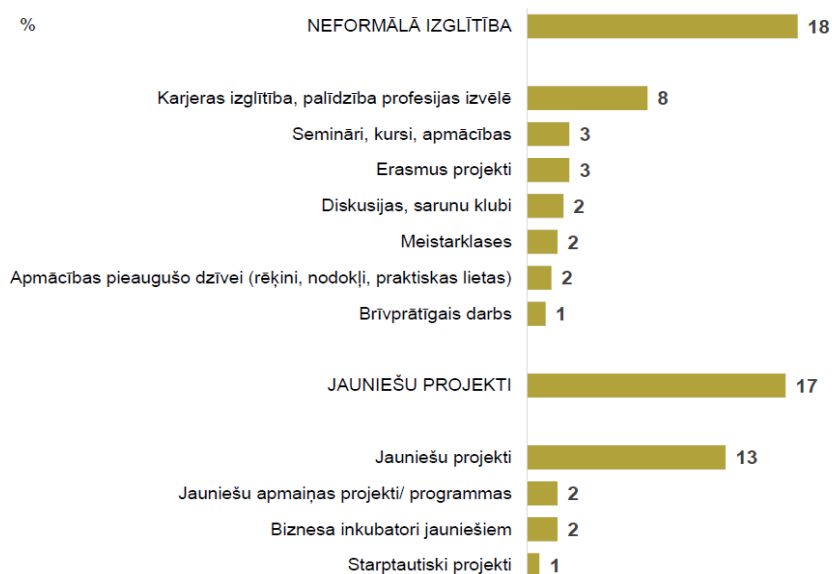
Q6. Lūdzu, ieraksti ieteikumus, kādas aktivitātes Kuldīgas novadā minētajās jomās Tu vēlētos. Ieraksti to, kas būtu nepieciešams un interesants tieši Tev!



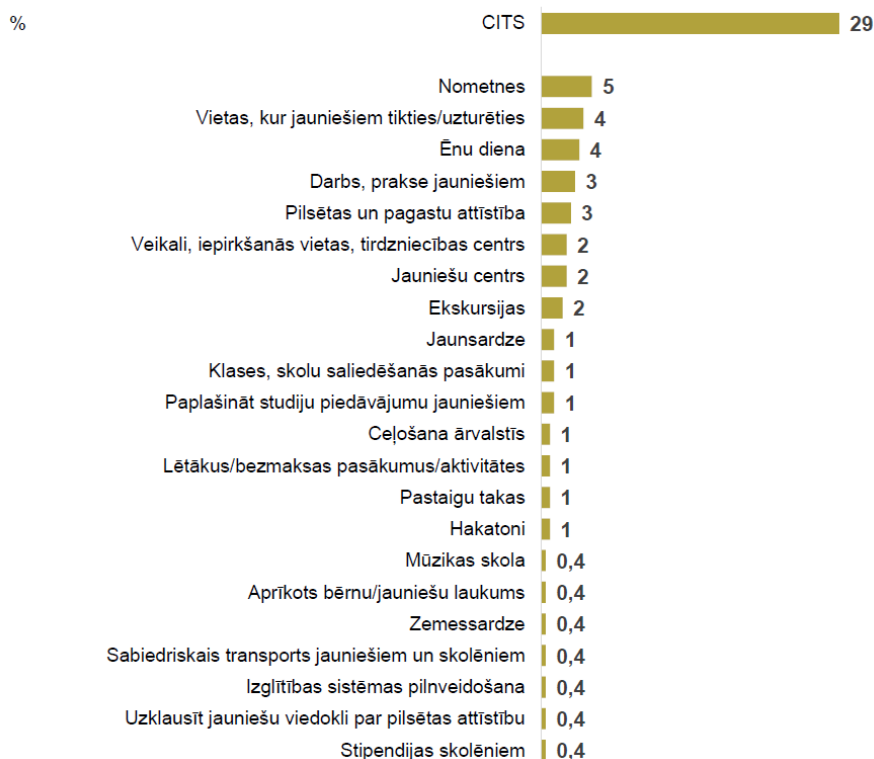
Q6. Lūdzu, ieraksti ieteikumus, kādas aktivitātes Kuldīgas novadā minētajās jomās Tu vēlētos. Ieraksti to, kas būtu nepieciešams un interesants tieši Tev!



Q6. Lūdzu, ieraksti ieteikumus, kādas aktivitātes Kuldīgas novadā minētajās jomās Tu vēlētos. Ieraksti to, kas būtu nepieciešams un interesants tieši Tev!



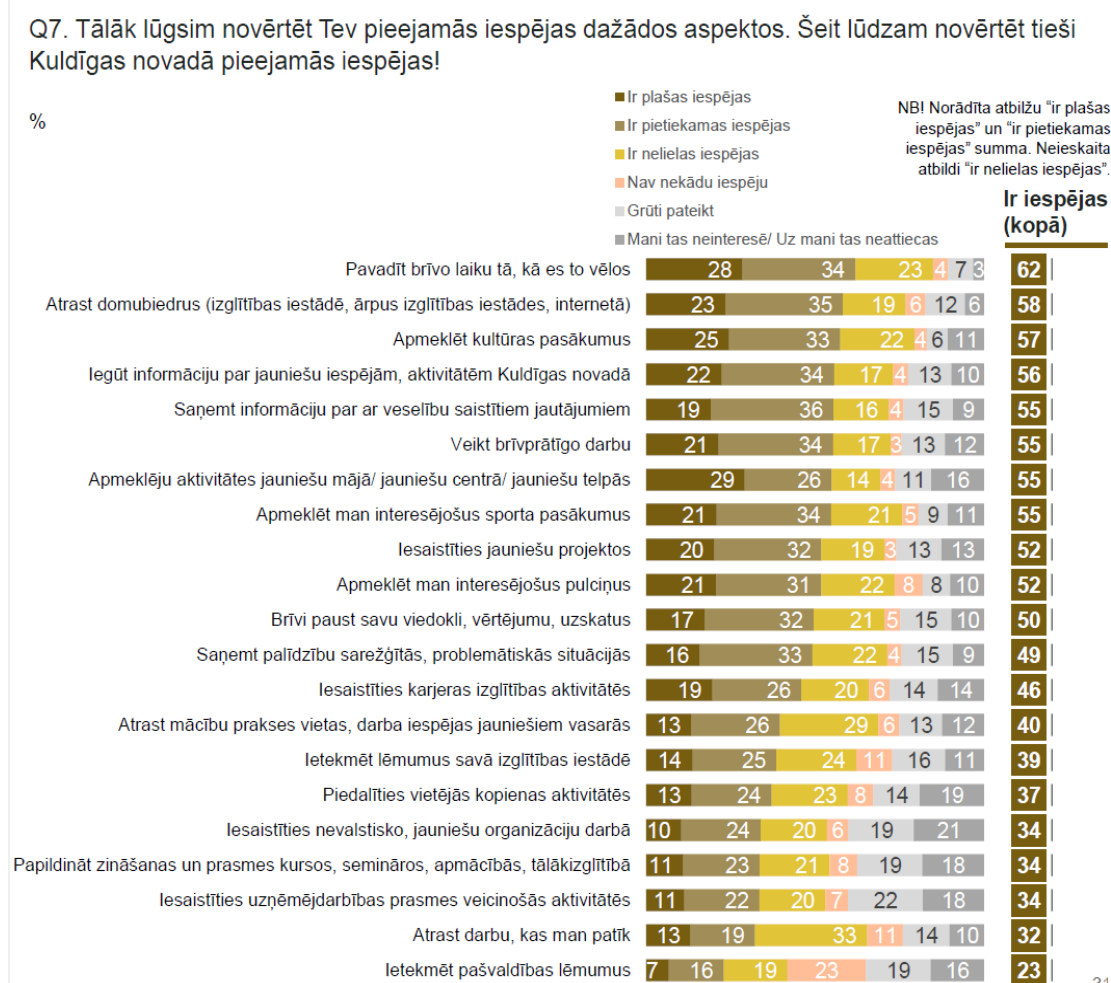
Q6. Lūdzu, ieraksti ieteikumus, kādas aktivitātes Kuldīgas novadā minētajās jomās Tu vēlētos. Ieraksti to, kas būtu nepieciešams un interesants tieši Tev!



Vispozitīvāk Kuldīgas novada jaunieši novērtējuši savas iespējas pavadīt brīvo laiku atbilstoši savām vēlmēm (62% pozitīvo vērtējumu), iespējas atrast domubiedrus izglītības iestādē, ārpus izglītības iestādes, internetā (58%), kā arī iespējas apmeklēt kultūras pasākumus (57%).

Vairāk nekā puse jauniešu pozitīvi vērtējuši arī iespējas iegūt informāciju par jauniešu iespējām, aktivitātēm, saņemt informāciju par ar veselību saistītiem jautājumiem, veikt brīvprātīgo darbu, apmeklēt aktivitātes jauniešu mājā/ centrā, apmeklēt sev interesējošus sporta pasākumus, iesaistīties jauniešu projektos, apmeklēt sev interesējošus pulciņus.

Viskritiskāk jaunieši vērtējuši iespējas iesaistīties nevalstisko, jauniešu organizāciju darbā (tikai 34% pozitīvo vērtējumu), papildināt zināšanas un prasmes tālākizglītībā (34%), iesaistīties uzņēmējdarbības prasmes veicinošās aktivitātēs (34%), atrast darbu, kas patīk (32%), ietekmēt pašvaldības lēmumus (23%).



Papildus tika veikts datu aprēķins par to, vai tie jaunieši, kas novērtē, ka iespējas viņiem ir pieejamas, ir tās arī izmantojuši. Un šāds aprēķins liecina, ka tikai daļa jauniešu izmanto viņiem pieejamās iespējas.

Visos anketā iekļautajos aspektos iespēju izmantotāju īpatsvars ir mazāks nekā 50%. Piemēram, sev pieejamās iespējas apmeklēt kultūras pasākumus, izmantojuši tikai 46%

jauniešu, iespējas apmeklēt aktivitātes jauniešu centros izmantojuši 41%, apmeklēt pulciņus - 40%, iesaistīties brīvprātīgajā darbā - tikai 24%, piedalīties tālākizglītībā - tikai 19%.

Jāuzsver, ka neiesaistīšanās var tikt saistīta arī ar jauniešu aptaujā citos jautājumos norādīto, ka pieejamās iespējas nav atbilstošas vēlmēm un interesēm, laika trūkumu, slodzi mācībās un citiem ierobežojošiem faktoriem.

Q7. Tālāk lūgsim novērtēt Tev pieejamās iespējas dažādos aspektos. Šeit lūdzam novērtēt tieši Kuldīgas novadā pieejamās iespējas! VS Q3. Atzīmē, lūdzu, kurās no šīm aktivitātēm Tu personīgi esi iesaistījies/-usies pēdējo 12 mēnešu laikā Kuldīgas novadā?

%



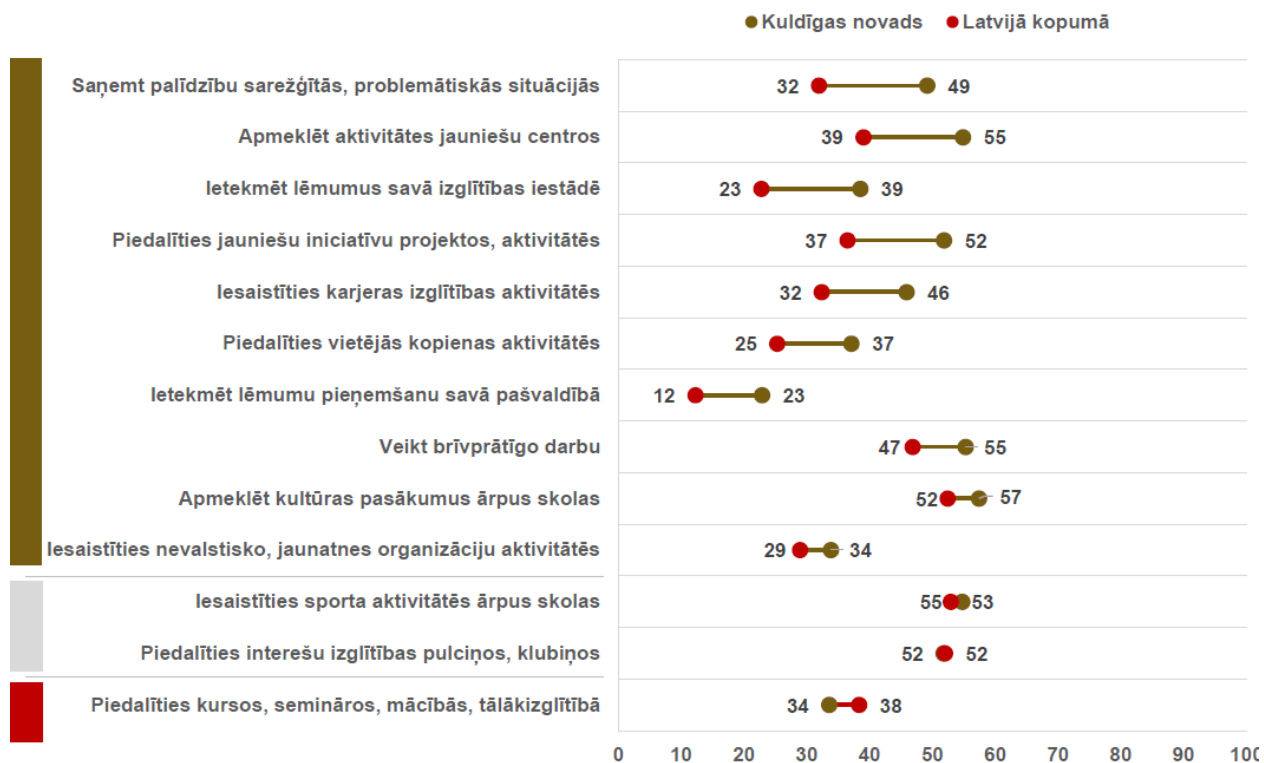
Salīdzinot ar Latvijas jauniešiem kopumā, Kuldīgas novada jaunieši savas iespējas dažādos aspektos vērtē izteikti pozitīvāk. Kuldīgas novada jauniešu pozitīvo vērtējumu īpatsvars ir īpaši lielāks nekā Latvijā kopumā tādos aspektos kā: saņemt palīdzību sarežģītās, problemātiskās situācijās (novadā 49%, Latvijā kopumā 32% pozitīvo vērtējumu), apmeklēt aktivitātes jauniešu centros (attiecīgi – 55% un 39%), ietekmēt lēmumus savā izglītības iestādē (39% un 23%), piedalīties jauniešu iniciatīvu projektos, aktivitātēs (52% un 37%), iesaistīties karjeras izglītības aktivitātēs (46% un 32%).

Tikai vienā aspektā Kuldīgas novada jauniešu vērtējumi bijuši zemāki nekā Latvijā kopumā – par iespējām iesaistīties tālākizglītībā (attiecīgi 34% un 38%).

Q7. Tālāk lūgsim novērtēt Tev pieejamās iespējas dažādos aspektos. Šeit lūdzam novērtēt tieši Kuldīgas novadā pieejamās iespējas!

Salīdzinājums: Kuldīgas novads vs Latvija.

%

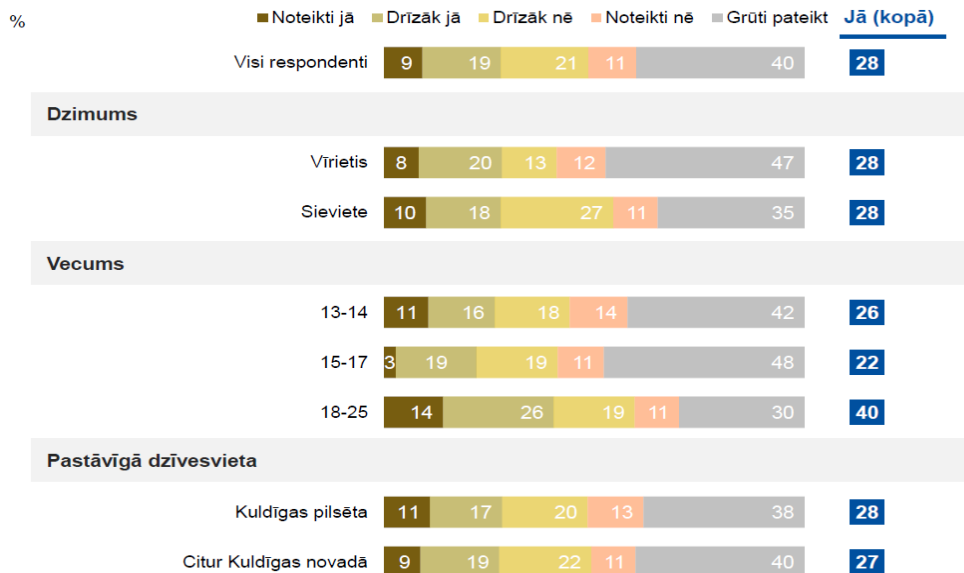


Latvijas kopējo rādītāju datu avots: Nacionāla mēroga socioloģiski reprezentatīvu aptauju īstenošana jaunatnes politikas un darba ar jaunatni monitoringa ietvaros. Pētījuma gala ziņojums. Izglītības un zinātnes ministrija. Latvijas Kultūras akadēmija. 2024.

33

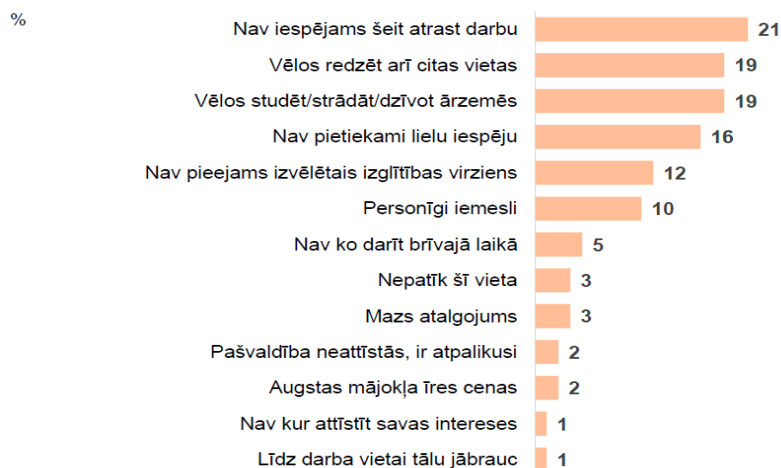
Vaicāti, vai savu nākotni saista ar Kuldīgas novadu, tikai 26% jauniešu sniedz apstiprinošu atbildi, bet 33% noliedzošu. Savukārt 40% nav varējuši sniegt konkrētu atbildi. To, ka nākotni saista ar Kuldīgas novadu, biežāk apgalvojuši jaunieši 18-25 gadu vecumā (40% apgalvo, ka saista).

Q8. Vai savu nākotni saisti ar Kuldīgas novadu?



Tie 33% jauniešu, kuri savu nākotni nesaista ar Kuldīgas novadu, tika lūgti norādīt iemeslus. 21% norādījuši uz darba atrašanas problēmām. 19% kā iemeslu min to, ka vēlas redzēt citas vietas. Vēl 19% norādījuši, ka vēlas studēt vai strādāt ārvalstīs, bet 16% minējuši, ka novadā nav pietiekami lielu iespēju.

Q9. Lūdzu, ieraksti, kādēļ savu nākotni nesaisti ar Kuldīgas novadu?



Pasākumā “Kuldīgas jauniešu forums 2025” (17.10.2025.) Kuldīgas novada jaunieši izteica savu viedokli par vairākām prioritātēm darbā ar jaunatni, tāpēc šo viedokļu apkopojums arī ņemts vērā izstrādājot Plānu.

Stiprās puses	Vājās puses
Līdzdalība	
Jaunieši apzinās savas iespējas iesaistīties skolēnu pašpārvaldē, rīkot klases un skolas pasākumus.	Jaunieši gribētu, lai viņu balss tiktu sadzirdēta. Taču diskusijās par līdzdalības tēmu, lielāks fokuss bija uz infrastruktūras uzlabošanu izglītības iestādēs, pilsētās un pagastos, nevis zināšanām un motivāciju pašiem jauniešiem aktīvi iesaistīties apkārtējās vides veidošanā.
Nodarbinātība	
Jaunieši labi pārzina nodarbinātības likumdošanu un noteikumus - no cik gadiem un cik daudz jaunieši var strādāt.	Diskusijās jaunieši nonāca pie secinājuma, ka Kuldīgas novadā būtu nepieciešams palielināt darba iespējas jauniešiem, kā arī nodarbinātības ilgumu (piemēram, vasarā nodarbinātības programma jauniešiem piedāvā iespēju strādāt tikai 1 mēnesi). Jaunieši atzina, ka būtu nepieciešama lielāka publicitāte par brīvprātīgā darba iespējām Kuldīgas novadā. Vienu no lielākiem izaicinājumiem jaunieši atzina ir darba pieredzes trūkums, kas būtiski samazina iespējas atrast darbu. Jaunieši uzsvēra informācijas trūkumu par nodarbinātības iespējām jauniešiem un norādīja, ka pagastos jauniešiem ir maz iespēju strādāt.
Izglītība	
Jaunieši pozitīvi novērtēja sekojošas izglītības iespējas – Kuldīgas jauniešu māju, kas piedāvā neformālās izglītības iespējas; sporta, mūzikas, mākslas skolas, kas piedāvā profesionālās ievirzes izglītību, Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centru un tā piedāvāto plašo pulciņu klāstu, kā arī pagastu jauniešu mājas/telpas.	Jaunieši atzina, ka būtu nepieciešams uzlabot transporta pieejamību, lai nodrošinātu arī pagastu jauniešu iespējams izmatot pieejamās izglītības iespējas vai arī nodrošināt daudzveidīgu interešu pulciņu pieejamību pagastos. Tāpat jaunieši norādīja, ka nepieciešama kvalitatīvāka informēšana par iespējamās interešu izglītības iespējām. Jauniešiem ar dažāda veida traucējumiem (fiziskiem, garīgiem) nodrošināt vairāk izglītības iespējas.

Vienlīdzīgas iespējas visiem jauniešiem	
Jaunieši atzina, ka ir iespējas piedalīties vietējos kopienas sporta un kultūras pasākumos. Dažām grupām, piemēram, jauniešiem ar invaliditāti tiek nodrošināta speciāla piekļuve pasākumiem.	Jaunieši uzskata, ka būtu nepieciešams paplašināt iespējas un sniegt lielāku atbalstu jauniešiem ar veselības problēmām un invaliditāti, jauniešiem no nelabvēlīgas vides. Uzlabot sporta infrastruktūru pagastos, sniegtot iespējas pagastu jauniešiem piedalīties sporta aktivitātēs bez papildus izdevumiem transportam.

1.5. Situācijas izvērtējums – SVID analīze

Lai veiktu SVID analīzi par darbu ar jaunatni Kuldīgas novadā 2025. gada augustā, septembrī un oktobrī tika organizēti trīs semināri, iesaistot Kuldīgas novada domes Jaunatnes konsultatīvās komisijas locekļus – darbā ar jaunatni iesaistītos, Kuldīgas novada jauniešu domi, NVO pārstāvjus. Darba ar jaunatni situācijas apzināšanai tika izmantots “Vienots kvalitātes ietvars darbam ar jaunatni pašvaldībās. Pašvērtējums, 2024”, Kuldīgas novada bērnu un jauniešu centra pašnovērtējuma ziņojums, 2024 un Kuldīgas novada jauniešu aptaujas (2024) kopsavilkums.

Stiprās puses	Vājās puses:
- Plašs interešu izglītības, mūzikas un mākslas izglītības piedāvājums; - Darbs ar jaunatni pilsētās un pagastos; - Izglītības iespējas pagastos; - Lieliski jaunieši; - Ļoti labi, kompetenti darbinieki, kuri uzlabo kompetences dažādās mācībās; - Jauni un motivēti darbinieki; - Plašs brīvā laika pavadīšanas iespēju piedāvājums pilsētā, tajā skaitā, mūzikas, mākslas, sporta skolas, Bērnu un jauniešu centra aktivitātes; - Brīvprātīgie jaunatnes darbinieki; - Ir pašvaldības un pagasta vadības atbalsts;	- Ierobežoti resursi – darbinieku trūkums, ierobežota kapacitāte; - Sabiedriskais transports no pagastiem uz pilsētu un no pilsētas uz pagastiem; - Darbu ar jauniešiem pagastos nākas pielāgot sabiedriskā transporta kustībai; - Zema jauniešu atsaucība no jauniešu puses dalībai dažādos pasākumos; - Jauniešu de-motivācija un nevēlēšanās pašiem uzņemties iniciatīvu un rīkoties; - Daļa jauniešu, kas dzīvo Kuldīgā ir līdz 18 gadu vecumam; - Vāja informācijas aprīte starp darbā ar jaunatni iesaistītajiem un starp jauniešiem no pagastiem un pilsētas; - Iekšējā konkurence starp jaunatnes jomā iesaistītajiem; - Trūkst brīvā laika un iesaistes iespējas jauniešiem, kuri vecāki par 18 gadiem;

- Atbalstoša vide (kolēģi, vadība), atsaucība un cilvēcība; - Nodrošinātas jauniešu līdzdalības iespējas (Kuldīgas Jauniešu dome, pašpārvaldes, nevaldības organizācijas iedzīvotāju padome, vietējās kopienas); - Vienmērīga novada attīstība pilsētā un pagastos; - Tiek veikts darbs ar jaunatni pagastos (mobila darbs ar jaunatni); - Izveidota darba ar jaunatni struktūra, kas ir stabils pamats attīstībai; - Izveidotas labas tradīcijas un prakse darbam ar jaunatni; - Kuldīgas Jauniešu māja nodrošina daudzpusīgas aktivitātes.	- Nevienmērīgs interešu izglītības, neformālās izglītības un finansējuma nodrošinājums pagastos; - Nepieciešama brīvprātīgā darba optimizācija; - Jaunatnes darbinieku pagastos nepilnās slodzes mazina viņu iespējas savstarpējai komunikācijai, sadarbībai un aktīvākai iesaiste jaunatnes politikas īstenošanā; - Nevar nodrošināt jauniešu ar invaliditāti iekļaušanu; - Jaunatnes politika nav stratēģiski iekļauta kā horizontālā prioritāte starpnozaru politikā; - Nepietiekams morālais atbalsts jaunatnes darbiniekiem situācijās ar jauniešiem; - Bieža darbinieku maiņa; - Zems atalgojums jaunatnes darbiniekiem, attiecībā pret prasībām (kompetences un profesionālisms);
--	---

Iespējas	Draudi
- Attīstīt sadarbību ar citiem novadiem un starptautiski; - Palielinoties dzīvojama fondam, attīstās ražotnes un infrastruktūra; - Attīstīt sadarbību ar uzņēmējiem; - Attīstīt sadarbību starp dažādām pašvaldības iestādēm; - Piesaistīt finansējumu no projektu grantiem, attīstības projektiem; - Apvienot vasaras nodarbinātību ar brīvprātīgo darbu; - Sekmēt brīvprātīgā darba organizēšanu vasarā, popularizēt to kā dzīvesveidu; - Veidot jauniešiem mācību uzņēmumus; - Plašākas līdzdalības iespējas jauniešiem pagastos; - Attīstīt Kuldīgas Jauniešu domes darbību novada mērogā; - Palielināt aktīvās atpūtas iespējas (piemēram, meža takas, pārgājienus); - Izcelt katra pagasta specifiku, īpašo iezīmi, tā piesaistot visu kopienu;	- Pagastu jauniešu centru likvidēšana saistībā ar nelielu jauniešu skaitu pagastos; - Demogrāfiskās situācijas prognozes, samazinoties iedzīvotāju un jauniešu skaitam; - Darbinieku izdegšana, darba uzdevumu apjoms, kas pārsniedz darba slodzi; - Jauniešu, kas vecāki par 18 gadiem pārcelšanās dzīvot, strādāt, mācīties uz citiem novadiem; - Jaunieši kļūst intravertāki, noslēgtāki un mazāk ieinteresēti būt sociāli un pilsoniski aktīvi.

- Nodrošināt atlīdzību vecākiem/pavadoņiem uz atsevišķiem pasākumiem; - Optimizēt kompensācijas iespējas jauniešu mobilitātei;	
---	--

2. Vīzija, stratēģiskie mērķi un prioritātes

2.1. Kuldīgas novada jaunatnes politikas vīzija un stratēģiskie mērķi

Pamatojoties uz Kuldīgas novada stratēģiskajiem un plānošanas dokumentiem, jauniešu interešu un vajadzību izpēti un darbā ar jaunatni iesaistīto pušu sniegtajiem priekšlikumiem, ir noteikti šī plānošanas dokumenta stratēģiskie virzieni. Stratēģisko virzienu identificēšanā ir ņemti vērā vietējā, nacionālā un starptautiskā līmeņa jaunatnes politikas plānošanas dokumenti.

Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plāna vīzija: Veidot Kuldīgas novadu par vietu, kur jaunieši izjūt piederību, tiek atbalstīti attīstībā un līdzdalībā, un kur ir radīta vide, kas sekmē viņu personīgo, sociālo un profesionālo izaugsmi.

Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plāna stratēģiskie mērķi:

1. Jauniešu ar ierobežotām iespējām iekļaušana un atbalsts visiem jauniešiem.
2. Pilnveidoti mehānismi jauniešu līdzdalībai un uzlabota vide jauniešu pilsoniskās kompetences attīstībai
3. Palielināties to jauniešu skaits, kuri attīstījuši darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamās kompetences un guvuši darba pieredzi, kā arī, palielināties jauniešiem pieejamo darba ar jaunatni un brīvā laika aktivitāšu klāsts un ģeogrāfiskais pārklājums.
4. Nodrošināta kvalitatīva un ilgtspējīga darba ar jaunatni sistēma, stiprinot institucionālo kapacitāti, cilvēkresursus, sadarbību un pierādījumus balstītu pieeju.

2.2. Kuldīgas novada jaunatnes politikas prioritātes un rīcības virzieni

Balstoties uz darba ar jaunatni Kuldīgas novadā esošās situācijas aprakstu un SVID analīzi, izvirzītas četras prioritātes un rīcības virzieni:

- P1 Vienlīdzīgas iespējas visiem jauniešiem, RV1 Jauniešu ar ierobežotām iespējām iekļaušana un atbalsts visiem jauniešiem;
- P2 Līdzdalība, RV2 Pilnveidoti mehānismi jauniešu līdzdalībai un uzlabota vide jauniešu pilsoniskās kompetences attīstībai;
- P3 Jauniešu izaugsme – izglītība, nodarbinātība un attīstība, RV3 Palielināties to jauniešu skaits, kuri attīstījuši darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamās kompetences un guvuši darba pieredzi;
- P4 Darba ar jaunatni kvalitatīvas un ilgtspējīgas sistēmas attīstība, RV4 Nodrošināta kvalitatīva un ilgtspējīga darba ar jaunatni sistēma, stiprinot institucionālo kapacitāti, cilvēkresursus, sadarbību un pierādījumus balstītu pieeju.

2.3. Rīcības virzieni un uzdevumi

1. prioritāte				VIENLĪDZĪGAS IESPĒJAS VISIEM JAUNIEŠIEM			
RV1. Jauniešu ar ierobežotām iespējām iekļaušana un atbalsts visiem jauniešiem							
Pasākums (P)	Uzdevums (U)	Darbības rezultāts (DR)	Sākotnējais rādītājs	Rezultatīvais rādītājs	Atbildīgā institūcija	Līdzatbildīgās institūcijas	Izpildes termiņš*
P1. Telpu pieejamība, infrastruktūra un citi resursi visiem jauniešiem, t.sk. jauniešiem ar ierobežotām iespējām	U1.1. Apzināt pieejamās telpas jaunatnes darbam pagastos un pilsētā.	DR1.1.1. Izveidots telpu katalogs (esošās telpas un potenciālās pieejamās telpas), iekļaujot informāciju par telpu pieejamību jauniešiem ar funkcionāliem traucējumiem, jauniešiem virs 18 gadiem.	0	1,atjaunots 1 reizi gadā	BJC	Kuldīgas novada pašvaldība, pagastu pārvaldes	2026 - 2027-2028-
	U1.2. Pielāgot pašvaldībā pieejamās brīvās telpas jauniešiem, t.sk. jauniešiem ar funkcionāliem traucējumiem.	DR1.2.1. Kuldīgas novadā ir pielāgotas telpas jaunatnes darbam un jauniešiem domātām aktivitātēm.	12	Tiek stiprinātas esošās telpas un jaunu telpu veidošana notiek atbilstoši jauniešu vajadzībām	Kuldīgas novada pašvaldība, pagastu pārvaldes, BJC	Kuldīgas novada izglītības iestādes, kultūras iestādes	2026-2027-2028
	U1.3. Nodrošināts tehniskais atbalsts jauniešu iniciētiem un organizētiem pasākumiem pagastos.	DR1.3.1. Izveidots jauniešiem pieejamo resursu apkopojums, nodrošinot informāciju par BJC, izglītības iestādēs un pagastu pārvaldēs jauniešiem pieejamiem resursiem un to izmantošanu jauniešu iniciētos pasākumos.	0	1, atjaunots 1 reizi gadā	BJC	Kuldīgas novada pašvaldība, pagastu pārvaldes, izglītības iestādes	2026 - 2027-2028

	U1.4. Nodrošināt aktivitātes jauniešiem virs 18 gadiem atbilstoši viņu vajadzībām.	DR1.4.2. Jauniešiem (18-25 gadi) organizētas brīvā laika aktivitātes, izglītojoši un informatīvi pasākumi Kuldīgas Jauniešu mājā un citās telpās pagastos, atbilstoši viņu interesēm.		4 reizes gadā	BJC, Pagastu pārvaldes, jauniešu centri pagastos		2026 - 2027-2028
P2. Mobilā darba ar jaunatni sistēmas attīstīšana un pakalpojumu pieejamība jauniešiem no pagastiem	U2.1. Nodrošināt regulāru mobilo darbu pagastos.	DR2.1.1. Mobilais darbs ar jaunatni pagastos notiek plānoti un regulāri.	4 pagasti	pieaugums +25%	Kuldīgas novada pašvaldība, pagastu pārvaldes, BJC		2026-2027-2028
			vismaz 1 reizi divās nedēļās	vismaz 1 reizi nedēļā			
	U2.2. Nodrošināt jaunatnes darbiniekus mobilajam darbam ar jaunatni katrā pagastā, atbilstoši jauniešu skaitam un vajadzībām.	DR2.2.1. Izveidota mobilā darba ar jaunatni sistēma, palielinot nepieciešamo jaunatnes darbinieku skaitu vai darba slodzi darbam ar jaunatni pagastos. DR2.2.2. Nodrošināt mobilā darba ar jaunatni darbinieku kompetenču pilnveidi	0,5 slodze 1 reizi gadā	1 pilna slodze 1 reizi gadā	Kuldīgas novada pašvaldība, BJC		2028
	U2.3. Ceļa izdevumu kompensācija vai transporta nodrošināšana jauniešiem no pagastiem nokļūšanai uz BJC u.c. jauniešiem paredzētām aktivitātēm ārpus dzīvesvietas.	DR2.3.1. Jauniešiem tiek nodrošināts plānveida transports izglītojošu un neformālu pasākumu apmeklēšanai ārpus pagastiem. DR2.3.2. Izstrādāta kārtība ceļa izdevumu kompensācijai izglītojošu un neformālu	5 0	Turpināt nodrošināt plānveida transportu 1	Kuldīgas novada pašvaldība, pagastu pārvaldes	BJC	2026-2027-2028

		pasākumu apmeklēšanai ārpus pagastiem.					
	U2.4. Veicināt jauniešu piederību savam pagastam.	DR2.4.1. Īstenotas diskusijas ar jauniešiem pagastos, par aktuāliem jautājumiem un jauniešu vajadzībām.	0	1 diskusija gadā	Pagastu pārvaldes, iedzīvotāju padomes pagastos	BJC, jauniešu centri pagastos	2026-2027-2028
		DR2.4.2. Organizēts pasākums pagastos jauniešiem, ar jauniešu iesaisti.	0	1 pasākums gadā			
	U2.5. Izmantot digitālās iespējas darbā ar pagastu jauniešiem	DR2.5.1. Izmantoti digitālie rīki jauniešu sasniegšanai pagastos.	0	4 pasākumi gadā	BJC, jauniešu centri pagastos		2026-2027-2028
		DR2.5.2. Digitālā projektā iegūtās prasmes un tehniskie līdzekļi tiek izmantoti ilgtermiņā.	0	4 pasākumi gadā			
P3. Darbs ar specifiskām jauniešu mērķa grupām (NEET, riska grupas jaunieši, jaunieši ar īpašām vajadzībām).	U3.1. Uzlabot kompetences darbā ar jaunatni iesaistītajiem darbiniekiem darbam ar specifiskām jauniešu mērķa grupām.	DR3.1.1. Dalība mācībās, semināros u.c. par darbu ar specifiskām jauniešu mērķa grupām - NEET, riska grupas jaunieši, jaunieši ar īpašām vajadzībām. u.c.	1	1 reizi gadā	BJC	Pagastu pārvaldes	2026-2027-2028
	U3.2. Izvērtēt jaunatnes jomas aktivitāšu atbilstību iekļaujošas aktivitātes būtībai	DR3.3.1. Definēt iekļaujošo pasākumu jaunatnes jomā kritērijus un nodrošināt to ievērošanu, rīkojot pasākumus jauniešiem.	0	1 kritēriju apkopojums	BJC	Sadarbībā ar sociālo dienestu,	2026

	U3.3. Nodrošināt darbu ar jauniešiem NEET situācijā un riska grupas jauniešiem.	DR3.4.1. Īstenota dalība “Proti un Dari” programmā, neformālās izglītības programmās un citās programmās, kuru mērķa grupa ir jaunieši ar īpašām vajadzībām, jaunieši NEET situācijā, riska grupas jaunieši. DR3.4.2. Izveidots “POP up – pagaidu” jauniešu centrs pilsētas vidē, Kuldīgā un Skrundā vasaras sezonā, sniedzot atbalsta aktivitātes riska grupas jauniešiem.	1 0	1 programma gadā 1 POP up jauniešu centrs vasaras sezonā katru gadu	Kuldīgas novada pašvaldība	BJC	2026-2027-2028
--	---	--	------------	--	----------------------------	-----	----------------

2. prioritāte				LĪDZDALĪBA			
RV2 Pilnveidoti mehānismi jauniešu līdzdalībai un uzlabota vide jauniešu pilsoniskās kompetences attīstībai							
Pasākums (P)	Uzdevums (U)	Darbības rezultāts (DR)	Sākotnējais rādītājs	Rezultatīvais rādītājs	Atbildīgā institūcija	Līdzatbildīgās institūcijas	Izpildes termiņš*
P4. Jauniešu iesaiste iedzīvotāju padomēs un lēmumu pieņemšanā	U2.1. Iesaistīt jauniešus iedzīvotāju padomēs un nodrošināt viņu līdzdalību.	DR2.1.2. jaunieši darbojas katrā iedzīvotāju padomē.	0	Vismaz 1 jaunietis katrā iedzīvotāju padomē	Kuldīga novada pašvaldība, pagastu pārvaldes	BJC, jauniešu centri pagastos	2028
	U2.2. Veicināt jauniešu iesaisti līdzdalības budžeta apgūvē un iniciatīvu iesniegšanā.	DR2.2.1. Līdzdalības budžeta konkursā iesniegtas jauniešu iniciētas un izstrādātas iniciatīvas.	0	1 pieteikums gadā	BJC, jauniešu centri pagastos, Kuldīgas novada	Kuldīgas novada pašvaldība, pagastu pārvaldes	2026-2027-2028

					izglītības iestādes		
P5. Uzlabot jauniešu izpratni par līdzdalību vietējā, nacionālā un Eiropas līmenī	U5.1. Veicināt jauniešu izpratni par skolēnu pašpārvalžu un Jauniešu domes lomu lēmumu pieņemšanā. U5.2. Iekļaut klases audzināšanas mācību saturā informatīvo stundu par pilsonisko līdzdalību un jauniešu dalību vēlēšanās.	DR5.1.1. Organizētas neformālās izglītības nodarbības par demokrātiju, līdzdalību un pilsoniskām kompetencēm Kuldīgas novada izglītības iestādēs. DR5.2.2. Jauniešu iesaiste “Labo darbu nedēļas” pasākumu īstenošanā Kuldīgas novadā. DR5.2.3. Organizēti vēlēšanu simulācijas pasākumi 16-18 gadus veciem jauniešiem.	0 0 0	Vismaz 1 pasākums 7. kl.-12. kl. skolēniem Vismaz 1 iniciatīva no katras izglītības iestādes Vismaz 1 pasākums BJC vai izglītības iestādēs	Kuldīgas novada izglītības iestādes	KJD, BJC, Jauniešu centri pagastos	2026 - 2027-2028
P6. Attīstīt sadarbību Kuldīgas BJC, izglītības iestādēm un nevalstiskajām organizācijām.formālās un neformālās izglītības mijiedarbībai	U6.1. Īstenot izglītojošus un informatīvus pasākumus par jauniešu iespējām iesaistīties nevalstiskajās organizācijās.	DR6.1.1. Iesaistītas nevalstiskās organizācijas jauniešiem domātu pasākumu organizēšanā. DR6.1.2. Organizētas NVO informatīvās aktivitātes ar mērķi izglītēt jauniešus par to darbību un informēt jauniešus par iesaistes iespējām.	0 0	1 pasākums gadā 1 pasākums gadā	BJC, Kuldīgas novada izglītības iestādes, NVO	jauniešu centri pagastos	2026-2027-2028

P7. Attīstīt Kuldīgas Jauniešu domes darbību novada mērogā.	U7.1. Jauniešu domes sastāvā iekļaut jauniešus no visa novada.	DR7.1.1. Jauniešu domes sastāvā ir iekļauti jaunieši no pilsētas un pagastiem, iesaistot vismaz 1 jaunietai no katras skolas.	10%	40% no KJD sastāva	BJC, KJD	Kuldīgas novada izglītības iestādes	2028
	U7.2. Atbalstīt Jauniešu domes pasākumus.	DR7.2.1. Jauniešu domes pasākumiem tiek piešķirts finansiāls atbalsts.	400 euro gadā	pieaugums par 25% perioda laikā	Kuldīgas novada pašvaldība, BJC		2028
P8. Stiprināt skolēnu pašpārvalžu lomu un iespējas.	U8.1. Atbalstīt skolēnu pašpārvalžu iniciatīvas.	DR8.1.1. Organizēts jauniešu iniciatīvu konkurss, sniegts atbalsts skolēnu pašpārvalžu iniciatīvām.	1	1 konkurss gadā	BJC		2026-2027-2028
	U8.2. Attīstīt skolēnu pašpārvalžu dalībnieku kompetences un pieredzes apmaiņu.	DR8.2.1. Organizēts skolēnu pašpārvalžu kompetenču pilnveides pasākums vai pieredzes apmaiņas pasākums (piem., skolēnu pašpārvalžu salidojums).	0	1 pasākums gadā	BJC	Kuldīgas novada izglītības iestādes	2026-2027-2028
P9. Pilnveidot brīvprātīgā darba sistēmu un veicināt jauniešu iesaisti brīvprātīgajā darbā	U9.1. Uzlabot brīvprātīgā darba sistēmu.	DR9.1.1. Izveidota brīvprātīgā darba grāmatiņa digitālā formā un digitāls brīvprātīgā darba iespēju katalogs.	0	1, regulāri atjaunots	Kuldīgas novada pašvaldība, BJC	Pašvaldības un citas iestādes, NVO	2026-2027-2028
		DR9.1.2. Pārskatīt Brīvprātīgā darba nolikumu un atjaunot brīvprātīgā darba koordinēšanas principus un noteikumus.	0	Vismaz 1 reizi perioda laikā			

	U9.2. Veicināt jauniešu iesaisti brīvprātīgajā darbā un popularizēt brīvprātīgā darba nozīmi.	DR9.2.1. Pašvaldības iestādēm organizēti izglītojoši pasākumi par brīvprātīgo darbu un jauniešu iesaisti brīvprātīgajā darbā.	0	1 pasākums gadā	BJC	Pašvaldības iestādes	2026-2027-2028
		DR9.2.2. Organizētas jauniešiem mācības par brīvprātīgo darbu.	0	1 pasākums gadā	BJC	NVO	
		DR9.2.3. Jaunieši iesaistīti brīvprātīgā darba veikšanā pašvaldības organizētos pasākumos.	30	pieaugums +25% gadā	Kuldīgas novada pašvaldība, pagasta pārvaldes,	BJC, Jauniešu centri pagastos	
		DR9.2.4. Jauniešu vasaras nodarbinātībā priekšroka tiek piešķirta tiem jauniešiem, kuriem ir apliecinājums par brīvprātīgā darba stundām.					
P10. Sekmēt jauniešu vecumā virs 18 gadiem izpratni par politisko līdzdalību	U10.1. Atbalstīta jauniešu vecumā virs 18 gadiem iesaiste politisko partiju jaunatnes organizācijās/ nodaļās	DR10.1.1. Organizēts informatīvs pasākums jauniešiem vecumā virs 18 gadiem par politiskās līdzdalības iespējām.	0	1 pasākums gadā	Kuldīgas novada pašvaldība, Kuldīgas novada politiskās partijas	BJC	2026-2027-2028
		DR10.1.2. Nodrošinātas iespējas jauniešiem iesaistīties politisko partiju jaunatnes organizācijās/nodaļās	0	2 jaunatnes organizācijas/nodaļas			

3. prioritāte				Jauniešu izaugsme – izglītība, nodarbinātība un attīstība			
RV3 Palielinājies to jauniešu skaits, kuri attīstījuši darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamās kompetences un guvuši darba pieredzi, kā arī, palielinājies jauniešiem pieejamo darba ar jaunatni un brīvā laika aktivitāšu klāsts un ģeogrāfiskais pārklājums.							
Pasākums (P)	Uzdevums (U)	Darbības rezultāts (DR)	Sākotnējais rādītājs	Rezultatīvais rādītājs	Atbildīgā institūcija	Līdzatbildīgās institūcijas	Izpildes termiņš*
P11. Nodrošināt jauniešiem karjeras atbalstu	U13.1. Īstenot karjeras atbalsta pasākumus	DR13.1.1. Pieejamas bezmaksas karjeras konsultācijas un karjeras izglītības pasākumi mācību iestādē. DR13.1.2. Organizēti karjeras izglītības pasākumi jauniešiem	Pieejami regulāri 4	Pieejami regulāri 4 pasākumi gadā	BJC	Kuldīgas novada izglītības iestādes	2026-2027-2028
	U13.2. Nodrošināt jauniešiem iespēju tikties ar dažādu profesiju topošajiem un esošajiem profesionāļiem.	DR13.2.1. Organizētas aktivitātes jauniešiem, kurās ir iespēja iepazīt dažādas profesijas. DR13.2.2. Izveidots uzņēmēju katalogu, kuri ir atvērti jauniešu vizītēm dažādu profesiju iepazīšanas nolūkos	Regulāri 0	Regulāri 1, atjaunots 1 gadā.	Kuldīgas novada izglītības iestādes	BJC, LIAA Kuldīgas biznesa inkubators	2026-2027-2028

P12. Veicināt jauniešu uzņēmējdarbību	U14.1. Organizēt uzņēmumu ideju attīstīšanas pasākumus sadarbībā ar biznesa inkubatoru.	DR14.1.1. Piesaistīti mentori un iedvesmas/atbalsta personas jauniešiem no uzņēmējdarbības vides. DR14.1.2. Organizēts jauniešu uzņēmējdarbības ideju hakatons vai ideju projektu darbnīcas.	0 0	2 mentori gadā 1 pasākums gadā	Kuldīgas novada pašvaldība, BJC	Kuldīgas novada izglītības iestādes (īpaši SMU koordinatori), LIAA Kuldīgas biznesa inkubators	2026-2027-2028
P13. Veicināt jauniešiem starptautiskās mobilitātes iespējas.	U15.1. Veicināt jauniešu iesaisti starptautiskos projektos	DR15.1.1. Īstenot informatīvos pasākumus par jauniešu starptautiskām iespējām (piemēram, Eurodesk)	1	Vismaz 1 pasākums gadā	BJC	Kuldīgas novada izglītības iestādes, NVO	2026-2027-2028

4. prioritāte				Darba ar jaunatni kvalitatīvas un ilgtspējīgas sistēmas attīstība			
RV4 Nodrošināta kvalitatīva un ilgtspējīga darba ar jaunatni sistēma, stiprinot institucionālo kapacitāti, cilvēkresursus, sadarbību un pierādījumos balstītu pieeju							
Pasākums (P)	Uzdevums (U)	Darbības rezultāts (DR)	Sākotnējais rādītājs	Rezultatīvais rādītājs	Atbildīgā institūcija	Līdzatbildīgās institūcijas	Izpildes termiņš*
P14. Nodrošināt datus balstītu jaunatnes politikas plānošanu un īstenošanu	U18.1. Veikt jauniešu aptauju ar mērķi noskaidrot viņu vajadzības un nodrošinātās iespējas Kuldīgas novada pašvaldībā	DR18.1.1. Veikta aptauja par jauniešu vajadzībām un iespējām Kuldīgas novadā.	1	1 aptauja gadā	BJC	Kuldīgas izglītības iestādes, jauniešu centri pagastos	2026-2027-2028
P15. Paaugstināt darbā ar jaunatni iesaistīto	U19.1. Stiprināt profesionālo kapacitāti darbā ar	DR19.1.1. Nodrošinātas mācības (vietēja/ nacionāla/ starptautiska mēroga) un informatīvās	1	Vismaz 1 mācības gadā/jaunatnes jomā iesaistītajam	BJC	Kuldīgas izglītības iestādes	2026-2027-2028

personu profesionālo kapacitāti	jaunatni iesaistītajiem.	aktivitātes par dažādiem darba ar jaunatni aspektiem.					
		DR19.1.2. Organizēti pieredzes apmaiņas pasākumi starp Kuldīgas novada un citu Latvijas novadu jaunatnes darbiniekiem.	2	2 pasākumi gadā			
		DR19.1.4. Sekmēta pieredzes apmaiņa un tīklošanās starp Kuldīgas novada jaunatnes darbiniekiem	2	4 pasākumi gadā			
		DR 19.1.5. Veicināta jaunatnes darbinieku iesaiste nacionālos un starptautiskos projektos.	4	4 projekti gadā			
		DR19.1.6. Jaunatnes darbiniekiem ir nodrošinātas supervīzijas vai koovīzijas	6	6 pasākumi gadā			

P16. Sekmēt darbā ar jaunatni iesaistīto personu, organizāciju un pašvaldības iestāžu savstarpējo pieredzes apmaiņu un sadarbību	U20.1. Organizēti pieredzes apmaiņas un tīklošanās pasākumi darbā ar jaunatni iesaistītajiem, organizāciju un pašvaldības iestāžu darbiniekiem	DR20.1.1. Īstenots tīklošanās un pieredzes apmaiņas pasākums starp darbā ar jaunatni iesaistītajiem Kuldīgas novadā.	0	1 pasākums gadā	BJC	Kuldīgas izglītības iestādes, jaunatnes NVO, jauniešu centri pagastos	2026-2027-2028
	U20.2. Organizētas valsts un pašvaldību starpnozaru sadarbības tīkšanās darba ar jaunatni jautājumu risināšanai	DR20.2.1. Īstenotas starpnozaru tīkšanās Kuldīgas novada domes Jaunatnes konsultatīvās komisijas sanāksmju ietvaros	0	1 reizi gadā	Jaunatnes konsultatīvā komisija		
P21. Sekmēt darba ar jaunatni kvalitātes nodrošināšanu un izvērtēšanu	U21.1. Nodrošināta darba ar jaunatni kvalitāte un tās izvērtēšana	DR21.1.1. Darbs ar jaunatni tiek izvērtēts atbilstoši IZM izstrādātajam metodiskajam materiālam "Vienots kvalitātes ietvars darbam ar jaunatni pašvaldībās"	1	1 reizi gadā	BJC	Jaunatnes konsultatīvā komisija	2026-2027-2028
		DR21.1.2. Veikta darba ar jaunatni rezultātu izvērtēšana atbilstoši "Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plānam 2026.-2028. gadam".	1	1 reizi gadā			

2.4. Rīcības plāna īstenošanas uzraudzība

Rīcības plāna īstenošanas uzraudzības mērķis ir nodrošināt sistemātisku, regulāru un datus balstītu jaunatnes politikas pasākumu īstenošanas izvērtēšanu Kuldīgas novadā, savlaicīgi identificējot sasniegumus, izaicinājumus un nepieciešamos uzlabojumus, kā arī veicinot caurspīdīgu lēmumu pieņemšanu un starpnozaru sadarbību.

Par Rīcības plāna īstenošanas uzraudzību un izvērtēšanu atbild Kuldīgas novada Jaunatnes konsultatīvā padome sadarbībā ar pašvaldības struktūrvienībām, jaunatnes darbiniekiem, izglītības iestādēm un citiem iesaistītajiem partneriem.

Uzraudzība tiek īstenota, ievērojot šādus principus:

- regularitāte un nepārtrauktība;
- pierādījumos balstīta izvērtēšana;
- jauniešu līdzdalība izvērtēšanas procesā;
- starpinstitucionāla sadarbība;
- caurspīdīgums un rezultātu publiska pieejamība.

Kuldīgas novada Jaunatnes konsultatīvā padome veic Rīcības plāna izvērtēšanu vienu reizi gadā, sagatavojot ikgadēju izvērtējuma kopsavilkumu ar ieteikumiem un uzlabojumiem, iekļaujot tajā:

- pasākumu īstenošanas gaitas izvērtējumu;
- sasniegto darbības rezultātu (DR) salīdzinājums ar plānotajiem rezultātiem;
- identificētie riski un īstenošanas izaicinājumi.

Rīcības plāna starpposma izvērtējums tiek veikts 2027. gadā, sagatavojot starpposma izvērtējuma ziņojumu ar priekšlikumiem Rīcības plāna aktualizēšanai, iekļaujot tajā:

- Rīcības plāna progresa izvērtējumu katras prioritātes griezumā;
- noteikto indikatoru sasniegšanas analīzi;
- pasākumu atbilstības jauniešu vajadzībām izvērtējumu;
- nepieciešamo korekciju identificēšanu (pasākumu precizēšana, apvienošana vai papildināšana).

Rīcības plāna noslēguma izvērtējums tiek veikts 2028. gadā, sagatavojot noslēguma izvērtējuma ziņojumu, kas kalpo par pamatu nākamā jaunatnes politikas plānošanas dokumenta izstrādei, iekļaujot tajā:

- kopējā Rīcības plāna mērķu un prioritāšu sasniegšanas izvērtējumu;
- ilgtermiņa ietekmes uz jauniešu līdzdalību, nodarbinātību, izaugsmi un labbūtību analīzi;
- labās prakses un attīstības virzienu identificēšanu nākamajam plānošanas periodam.

Rīcības plāna īstenošanas uzraudzībā tiek izmantotas sekojošas metodes:

- statistikas un administratīvo datu analīze;
- jauniešu, jaunatnes darbinieku un sadarbības partneru aptaujas;
- fokusa grupas un diskusijas;
- pasākumu un projektu atskaites;
- Jaunatnes konsultatīvās padomes sēžu lēmumi un rekomendācijas.

Uzraudzības un izvērtēšanas rezultāti tiek izmantoti Rīcības plāna īstenošanas pilnveidei, pašvaldības lēmumu pieņemšanā jaunatnes politikas jomā, tajā skaitā, finansējuma plānošanā un sabiedrības un jauniešu informēšanai par sasniegtajiem rezultātiem.